



Universitets- och  
högskolerådet

Avdelningen för analys, främjande och tillträdesfrågor

**Föredragande**  
Aleksandra Sjöstrand  
Utredare

010 - 4700367  
aleksandra.sjostrand@uhr.se

**STRATEGI**

**Diarienummer**  
1.1.1-266-2015

**Datum**  
2015-03-06

**Postadress**  
Box 45093  
104 30 Stockholm

**Besöksadress**  
Wallingatan 2  
111 60 Stockholm

**Telefon**  
010-470 03 00

**Org nr**  
202100-6487

**www.uhr.se**

## **Strategisk plan för främjande av breddad rekrytering till högskolan och motverkande av diskriminering inom högskolan 2015-2017**

### **Inledning**

Universitets- och högskolerådet (UHR) ska enligt sin instruktion ansvara för uppgifter av bl.a. främjande och utvecklande karaktär inom utbildningsområdet<sup>1</sup>. Myndigheten ska enligt 12 § samma förordning stimulera intresset för högskoleutbildning och främja breddad rekrytering till högskola. Enligt 13 § ska myndigheten inom högskolan motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder<sup>2</sup>, sexuell läggning eller ålder.

UHR:s styrelse har beslutat att främjande av breddad rekrytering och motverkande av diskriminering inom högskolan är ett av de områden som är särskilt viktiga för UHR att arbeta med. Styrelsen motiverar sitt beslut enligt följande.

*Arbetet mot diskriminering syftar till att värna principen om alla människors lika värde och allas rätt att bli behandlade som individer på lika villkor. Trots stora insatser från universitet, högskolor och myndigheter finns dock fortfarande mycket kvar att göra. Vidare finns i dag en snedrekrytering till högskolan som bland annat innebär att personer från studieovana hem är underrepresenterade, särskilt på vissa utbildningar. Det behövs därför fortsatta insatser och ökade kunskaper om breddad rekrytering. Universitets- och högskolerådet ska lägga särskild vikt vid att utveckla dessa uppdrag.*

Generaldirektören har gett Avdelningen för analys, främjande och tillträdesfrågor i uppdrag att ta fram en strategisk plan för hur UHR ska arbeta med uppdraget om breddad rekrytering till högskolan samt uppdraget att motverka diskriminering och på

---

<sup>1</sup> Förordningen (2012:811) med instruktion för Universitets- och högskolerådet

<sup>2</sup> Fr.o.m. den 1 januari 2015 är ordet funktionshinder ersatt med funktionsnedsättning i diskrimineringslagen.

andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter i högskolan enligt 12-13 §§ i UHR:s instruktion. I uppdraget ska samverkan och samråd ske med övriga avdelningar.

På regeringsammansammanträdet den 12 mars 2015 beslutade regeringen att ge UHR i uppdrag att kartlägga och analysera lärosätens arbete med breddad rekrytering till högskolan. I uppdraget ingår att presentera goda exempel och att sprida information om dessa. UHR ska samråda med Universitetskanslersämbetet. Uppdraget ska redovisas till Utbildningsdepartementet senast den 1 april 2016.

### **UHR:s arbete med att främja breddad rekrytering och lika rättigheter och möjligheter**

UHR ska främja breddad rekrytering till högskolan och inom högskolan motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder (nedan kallat främjandeuppdraget).

UHR definierar begreppet breddad rekrytering till högskolan som rekrytering av studenter från grupper som på olika sätt är underrepresenterade vid olika högskoleutbildningar, olika typer av stödåtgärder under utbildningen, dvs. breddat deltagande samt lärosätens stödåtgärder när det gäller studenternas och nyutexaminerades anställningsbarhet. När det gäller uppdraget att inom högskolan motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder utgår UHR från diskrimineringslagens intentioner och tolkningar av begreppen.

UHR kommer att arbeta med främjandeuppdraget dels genom att stödja lärosäten i deras arbete med breddad rekrytering och likabehandling, dels genom att integrera uppdraget i myndighetens kärnverksamheter. I sitt arbete med främjandeuppdraget kommer UHR även att stödja lärosätens uppdrag att främja jämställdhet.

UHR:s mål är att vara en tydlig och synlig aktör som på nationell nivå ska verka för att främja breddad rekrytering till högskolan och inom högskolan främja jämställdhet samt motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter avsett oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. UHR:s mål är även att bidra med inspiration och stöd för lärosätens arbete med breddad rekrytering, jämställdhet och likabehandlingsfrågor.

En integrering av främjandeuppdraget i UHR:s kärnverksamheter kommer att ske på ett strukturerat sätt. I detta arbete kommer UHR att ta tillvara erfarenheter från ett regeringsuppdrag som innebär att UHR ska ta fram en plan för hur myndigheten avser att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen. Planen ska innehålla utvecklingsbehov, mål och aktiviteter som myndigheten avser att vidta samt genomföras under 2016–2018. Vidare ska planen beskriva på vilket sätt jämställdhet kan integreras och bli en del av myndighetens ordinarie verksamhet, exempelvis i myndighetens styrprocesser. UHR kommer även att anknyta till erfarenheterna från ett tidigare regeringsuppdrag till myndigheten att sammanställa och analysera slutredovisningar av de projekt som har fått stöd av Delegationen för jämställdhet i högskolan.

## Ansvarsfördelning

Varje avdelning och/eller enhet ska ansvara för arbetet med breddad rekrytering till högskolan, jämställdhet och lika rättigheter och möjligheter inom högskolan inom det egna ansvars- och/eller kompetensområdet. Diskussion om planering och utfallet av genomförda aktiviteter i syfte att bidra till breddad rekrytering, jämställdhet och lika rättigheter och möjligheter (nedan kallat främjandeuppdraget) ska göras regelbundet vid exempelvis enhets-, avdelnings- och ledningsgruppsmöten. En punkt om arbete med främjandeuppdraget bör regelbundet, exempelvis en gång per kvartal, finnas på dagordningen för respektive möte. Punkten kan troligen ges ganska kort tid, och ska anpassas till omfattningen av de aktiviteter som planeras/genomförs.

För varje avdelning/enhet ska representanter utses för att delta i en myndighetsövergripande arbetsgrupp inom ramen för främjandeuppdraget. Representanterna ska ha ett tydligt mandat från sina respektive enhets-/avdelningschefer och tillräckligt med tid avsatt för arbetet. Arbetsgruppen ska träffas fyra gånger per år. Gruppens medlemmar ska informera sina respektive avdelningar om de frågeställningar som diskuterats i gruppen och föra in enhetens/avdelningens synpunkter och erfarenheter i gruppens arbete. Gruppens ordförande ska träffa ledningsgruppen två gånger per år för att ge en lägesbeskrivning när det gäller myndighetens arbete med främjandeuppdraget, som stöd inför verksamhetsplanering och som uppföljning. Informationen om gruppens arbete och resultatet av de genomförda aktiviteterna ska läggas ut på Insidan.

Den beräknade tiden för arbetet i gruppen uppgår till totalt 30 arbetsdagar per år. I denna tid ingår inte den tid som åtgår till enhetens/avdelningens aktiviteter som genomförs i syfte att bidra till breddad rekrytering.

<b>Funktion &amp; (antal personer)</b>	<b>Totalt antal arbetsdagar/år</b>	<b>Antal arbetsdagar /person/år</b>
Ordf/bitr. ordf (2)	16	8
Kommunikatör (1)	2	2
Arbetsgruppen (6)	12	2
<b>Totalt</b>	<b>30</b>	-

Arbetad tid i processen ska rapporteras löpande under Aktivitet: 52038.

Arbetsgruppen ska under våren 2015 arbeta fram en detaljerad årscykel för UHR:s arbete med främjandeuppdraget, som ska presenteras för generaldirektören den 15 juni 2015.

Avdelningen för analys, främjande och tillträdesfrågor kommer att från och med år 2016 årligen leverera en rapport till generaldirektören. Rapporten ska innehålla en kvalificerad bedömning av de genomförda aktiviteterna och peka ut områden inom UHR där ytterligare aktiviteter behöver/kan genomföras under nästkommande verksamhetsår. Bedömningen ska redovisas till generaldirektören senast den 15 juni.

UHR kommer att regelbundet diskutera sitt främjandeuppdrag med myndighetens tillträdesråd som är UHR:s rådgivande organ för frågor om tillträde till högre utbildning, breddad rekrytering samt likabehandling och mångfald.

UHR ska arbeta utåtriktat genom att utveckla ett samarbete med lärosätena samt de organisationer och myndigheter vars verksamhet tangerar frågor om breddad

rekrytering, jämställdhet och likabehandlingsfrågor. UHR ska även fortsättningsvis ingå i olika nätverk och arbetsgrupper som arbetar med dessa frågor. UHR ska delta i relevanta konferenser och seminarier.

### **UHR:s handlingsplan för främjandeuppdraget**

UHR ska

- stödja och stimulera lärosätena i deras arbete med breddad rekrytering, jämställdhet och likabehandling. I detta syfte kommer UHR att under 2015 genomföra en kartläggning och en analys av lärosätenas arbete med dessa frågor. Studiens resultat ska utgöra ett underlag för en modell för hur UHR ska stödja och stimulera lärosätena i detta arbete.  
*Ansvarig: Avdelningen för analys, främjande och tillträdesfrågor*
- arbeta för att myndighetens digitala kommunikation ska vara tillgänglig för så många som möjligt och för att kommunikation på UHR ska utgå från språklagens krav på enkelt, begripligt och vårdat språk samt offentlighetsprincipen.  
*Ansvarig: Avdelningen för systemförvaltning och systemdrift*
- arbeta för utveckla de nationella webbplatserna Antagning.se, Studera.nu och Universityadmission.se i syfte att underlätta övergången till högre utbildning  
*Ansvarig: Avdelningen för antagning och studentstöd*
- arbeta för att förbättra informationen som vänder sig till bedömningsverksamhetens målgrupper och tydliggöra de tjänster som erbjuds inom bedömningsverksamheten  
*Ansvarig: Avdelningen för bedömning av utländsk utbildning*
- arbeta för att underlätta för underrepresenterade grupper att delta i de internationella utbytesprogram som administreras av UHR  
*Ansvarig: Avdelningen för internationellt samarbete*
- följa upp lärosätenas arbete med bedömningar av reell kompetens och användning av alternativt urval  
*Ansvarig: Avdelningen för analys, främjande och tillträdesfrågor*
- sträva efter att reglerna i UHR:s föreskrifter avseende tillträde till högre utbildning är rättvisa och rättsäkra  
*Ansvarig: Avdelningen för analys, främjande och tillträdesfrågor*
- sträva efter att vid konstruktion av högskoleprovet ingen av deltagarna missgynnas på grund av sin sociala eller etniska bakgrund eller kön  
*Ansvarig: Avdelningen för analys, främjande och tillträdesfrågor*
- undersöka dels möjligheten att dyslektiker ska kunna göra högskoleprovet med talsyntes, dels möjligheten att andra grupper utöver dyslektiker ska kunna få längre tid på sig att göra högskoleprovet  
*Ansvarig: Avdelningen för analys, främjande och tillträdesfrågor*

