

Årsredovisning 2025

Årsredovisning 2025

Universitets- och högskolerådet, februari 2026

Diarienummer: 1.2.1-00110-2026

Omslagsbild: Eva Dalin

För mer information om myndigheten och våra publikationer, se uhr.se.

Innehåll

Generaldirektören har ordet	4
Om UHR.....	6
Uppdrag.....	6
Organisation.....	6
Styrelse.....	6
Om årsredovisningen	8
Läsanvisning	8
Grunder för bedömningen	9
Resultatredovisning	10
Sammanfattning och bedömning av årets resultat	10
En tydlig aktör inom kompetensförsörjning som möjliggör för fler individer att göra välvägdade val	14
En efterfrågad tjänsteleverantör som erbjuder lösningar inom utbildningssektorn	27
En aktiv aktör som levererar underlag som är relevanta för regering, lärosäten och andra intressenter	34
Övriga relevanta resultat under året	39
Myndighetens kompetensförsörjning och arbetsmiljö.....	42
Bilaga till resultatredovisning: Detaljerade tabeller över stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter	45
Finansiell redovisning.....	49
Resultaträkning	49
Balansräkning.....	50
Anslagsredovisning.....	52
Redovisning av beställningsbemyndiganden	53
Noter	54
Tilläggsupplysningar	66
Sammanställning av väsentliga uppgifter	69
Intern styrning och kontroll.....	71
Insatser för att motverka korruption och andra oegentligheter	71
Granskningar	72
Identifierade risker för 2025	72
Intygande om intern styrning och kontroll	72
Beslut om årsredovisning	73

Generaldirektören har ordet

Universitets- och högskolerådet har under 2025 fortsatt att utveckla förmågan att möta de krav, behov och förväntningar som ställs på en modern myndighet i en snabbt föränderlig omvärld. Året har präglats av både verksamhetsutveckling och betydande omställning. Samtidigt har vi levererat goda resultat inom våra kärnuppdrag – i allt från att hantera ett ökat antal antagningsärenden och utvecklad studieinformation till internationellt samarbete och minskade handläggningstider för bedömning av utländsk utbildning – som alla bidrar till att stärka kompetensförsörjningen både i Sverige och internationellt.

Inom EU-arbetet har myndigheten haft en central roll i att stödja Sveriges deltagande i Erasmus+, Nordplus och andra mobilitetsprogram, vilket har möjliggjort internationella erfarenheter för tiotusentals elever, studenter och yrkesverksamma. Som ansvarig myndighet för yrkeskvalifikationsdirektivet har vi aktivt verkat för mindre och bättre yrkesreglering. Vi har även förstärkt arbetet med EU-rekrytering och bidragit till att fler svenskar får kunskap om och lyckas i EU:s urvalsprocesser.

UHR har också bidragit till viktiga förändringar i samhället i stort. Vi har bland annat tagit oss an uppdraget att utveckla och genomföra ett medborgarskapsprov. Det blir en ny omfattande uppgift inom myndigheten, som innefattar delvis nya utmaningar bland annat kopplat till systemutveckling, överföring av data och säkerhetsfrågor.

Inom våra digitala tjänster har vi fortsatt att utveckla lösningar i syfte att förbättra användarupplevelsen. Arbetet med att utöka tillgången till databasen för gymnasiebetyg, anpassning av antagningsprocessen utifrån ämnesbetygsreformen samt fördjupad samverkan med lärosätena genom en ny samverkansmodell är exempel på insatser som skapar långsiktigt värde. Myndigheten har dessutom tagit steg mot förstärkt kompetens, digital mognad och utveckling, bland annat genom att påbörja integrationen av AI-lösningar i verksamheten.

Under året har myndigheten fortsatt arbetet med att bygga strukturer och förutsättningar som främjar transformation och resurseffektivitet i den egna verksamheten och i utbildningssektorn. Vi har utvecklat den myndighetsgemensamma styrningen, vidtagit åtgärder för ekonomisk balans och stärkt kompetensförsörjningen. Omställningen och kompetensväxlingen har ställt stora krav på både organisation och medarbetare. Att värna arbetsmiljön har varit särskilt centralt samtidigt som kvalitet och leveransförmåga fortsatt att vara i fokus. Det gör att vi nu står väl rustade att fortsätta utveckla myndighetens roll i utbildningssystemet och i en orolig omvärld präglad av ökad konkurrens om kompetens och ökade krav på digitalisering och säkerhet.



A handwritten signature in black ink, which appears to be 'E. Örnfeldt'.

Eino Örnfeldt
Generaldirektör

Om UHR

Uppdrag

Universitets- och högskolerådet, UHR, ansvarar enligt myndighetens instruktion för uppgifter i fråga om service, samordning, främjande och utvecklande verksamhet samt internationellt samarbete och mobilitet inom utbildningsområdet. Myndigheten har även andra uppdrag enligt regleringsbrevet och andra beslut av regeringen.

UHR:s huvudsakliga ansvarsområden är att:

1. Informera inför högskolestudier, ansvara för högskoleprovet, ta fram regelverk och samordna antagningen till högskolan.
2. Utveckla och förvalta IT-system och e-tjänster åt utbildningssektorn.
3. Förmedla internationella utbyten och kompetensutveckling åt utbildningssektorn.
4. Bedöma utländska utbildningar.
5. Främjande uppgifter och analyser av frågor inom UHR:s ansvarsområden.

Organisation

UHR leds av en styrelse och generaldirektören är myndighetschef. Myndigheten har verksamhet i Solna och Visby, och är organiserad i tre avdelningar: avdelningen för digitalisering och tjänsteutveckling, avdelningen för kompetensförsörjning och handläggning samt avdelningen för verksamhetsstöd.

Styrelse

UHR är en styrelsemyndighet. Det innebär att styrelsen utgör myndighetens högsta ledning och har ett kollektivt ansvar. Styrelsen består av myndighetens generaldirektör och åtta ledamöter. Ordförande är Annika Rembe. Styrelseledamöternas förordnanden sträcker sig till den 31 mars 2028.

Styrelseledamöter 2025

- **Annika Rembe** (ordförande), f.d. generaldirektör, Svenska institutet (från och med den 1 april 2025).
- **Madeleine Harby Samuelsson** (ordförande), kanslichef, Handelsanställdas förbund (till och med den 31 mars 2025, därefter entledigad från styrelseuppdraget).
- **Susanne Kristensson** (vice ordförande från och med den 1 april 2025), förvaltningschef, Lunds universitet.

- **Peter Aronsson** (vice ordförande), rektor, Linnéuniversitetet (till och med den 31 mars 2025, därefter entledigad från styrelseuppdraget).
- **Elsa Berlin**, student (från och med den 1 april 2025).
- **Krister Dackland**, IT-direktör, Arbetsförmedlingen.
- **Adam Hallberg**, kursassistent Stockholms universitet (till och med den 31 mars 2025, därefter entledigad från styrelseuppdraget).
- **Jerker Moodysson**, rektor, Karlstads universitet (från och med den 1 april 2025).
- **Johanna Redelius**, enhetschef, RISE (från och med den 1 april 2025).
- **Sofia Ritenius**, ansvarig ledarskap, medarbetarskap och studentupplevelsen, Kårservice Östergötland AB (till och med den 31 mars 2025, därefter entledigad från styrelseuppdraget).
- **Adrian Rydberg**, student (från och med den 1 april 2025).
- **Monica Sonde**, direktör/avdelningschef, Sveriges Kommuner och Regioner (till och med den 31 mars 2025, därefter entledigad från styrelseuppdraget).
- **Caroline Söder**, verkställande direktör, Trygghetsfonden.
- **Eino Örnfeldt**, generaldirektör, UHR.

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året. Styrelsen har fattat beslut i frågor om föreskrifter, avgifter för antagnings- och licenstjänst, plan för internrevision, årsredovisning, budgetunderlag samt en reviderad strategisk riktning från och med 2026.

Om årsredovisningen

Läsanvisning

I avsnittet Resultatredovisning redovisar UHR verksamheten i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB). Myndighetens strategiska riktning och myndighetsgemensamma mål utgör ramarna för att bedöma årets resultat. Verksamhetens resultat för 2025 redovisas och kommenteras utifrån uppgifter som framgår av myndighetens instruktion samt de mål och krav som regeringen har angett i regleringsbrev eller andra beslut. Syftet med redovisningen är att ge en rättvisande bild av den verksamhet som genomförts under året.

I ett inledande avsnitt i resultatredovisningen presenterar myndigheten en sammanfattning och övergripande bedömning av myndighetens resultat samt fokus för det strategiska utvecklingsarbetet under 2025.

Resultatredovisningen är därefter strukturerad utifrån områdena i myndighetens strategiska riktning:

- En tydlig aktör inom kompetensförsörjning som möjliggör för fler individer att göra välavvägda val
- En efterfrågad tjänsteleverantör som erbjuder lösningar inom utbildningssektorn
- En aktiv aktör som levererar underlag som är relevanta för regering, lärosäten och andra intressenter

I varje avsnitt beskrivs kort det strategiska området, de tillhörande myndighetsgemensamma målen och myndighetens uppgifter enligt instruktion, regleringsbrev och andra styrdokument. Därefter presenteras en analys och bedömning samt en redogörelse för årets resultat inom respektive område.

Under resultatredovisningen redogör även myndigheten för övriga relevanta resultat såsom informations- och cybersäkerhet, riktlinjer om ansvarsfull internationalisering, jämställdhetsintegrering samt myndighetens kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

Alla belopp redovisas i tusental kronor där inget annat anges. Till följd av det kan det förekomma summeringsdifferenser. Styckkostnad redovisas för ärendeslag som omfattar 1 000 ärenden eller fler. UHR redovisar individbaserad statistik uppdelat på kön där det är möjligt.

Grunder för bedömningen

Resultatbedömningen i årsredovisningen görs i en tregradig skala, i nivåerna god, tillfredsställande och inte tillfredsställande. Bedömningen används både för resultatutveckling och måluppfyllelse. Bedömningen görs per myndighetsgemensamt mål med utgångspunkt i en samlad bedömning av prestationer och resultat samt framtagna indikatorer och målnivåer under de olika strategiska områdena.

God: Resultatutvecklingen och måluppfyllelsen är positiv eller oförändrad jämfört med tidigare och/eller målen för resultatindikatorer har nåtts. Bedömningen kan också göras sammanvägt när indikatorer, analyser och resultatutvecklingen visar positiv utveckling eller att målet på annat sätt kan bedömas vara uppfyllt.

Tillfredsställande: Resultatutvecklingen och/eller måluppfyllelsen är som tidigare eller avviker inte väsentligt negativt mot uppsatta mål för resultatindikatorerna. Bedömningen kan även göras sammanvägt när indikatorer, analyser och resultatutvecklingen inte påvisar risker för att inte uppnå avsedda effekter eller att målet på annat sätt inte kan bedömas som uppfyllt.

Inte tillfredsställande: Resultatutvecklingen och/eller måluppfyllelsen är negativ och/eller resultaten avviker väsentligt mot uppsatta mål för resultatindikatorerna. Bedömningen kan också göras sammanvägt när indikatorer, analyser och resultatutvecklingen visar betydande risker för att inte uppnå avsedda effekter eller att målet på annat sätt inte kan bedömas vara uppfyllt.

Resultatredovisning

Sammanfattning och bedömning av årets resultat

Den sammantagna bedömningen för UHR är att resultatutvecklingen under året har varit god. Myndigheten har lyckats väl med att leverera goda resultat inom flera ansvarsområden. Det strategiska utvecklingsarbetet har fortsatt och bidrar till att ytterligare stärka myndighetens förmåga att leverera på uppdrag med medborgarnytta, effektivitet och kvalitet i fokus. Samtidigt har året präglats av en betydande omställning och kompetensväxling.

Under året har UHR bidragit till att skapa bra och likvärdiga möjligheter för individer att utbilda och vidareutbilda sig samt etablera sig på arbetsmarknaden. Ämnesbetygsreformen och behovet av fler utbildade inom STEM har varit i fokus för informationen till studie- och yrkesvägledare och presumtiva studenter. Anmälan till högskoleprovet har blivit mer tillgänglig genom ny funktionalitet och design. Effektiviteten i att bedöma utländska utbildningar har ökat ytterligare. Elever, studenter och lärare har getts möjlighet till praktik, studier och kompetensutveckling genom internationellt samarbete. Det intensifierade arbetet med EU-rekrytering och ett stärkt individuellt stöd har resulterat i att fler svenskar klarar urvalsförfarandet.

Myndigheten har under året bidragit till sektorns resurseffektivitet, särskilt genom den samordnade antagningen. Anpassningen till ämnesbetygsreformen har fortsatt, vilket omfattat utveckling av betygsdatabasen Beda och betydande stödinsatser till lärosätena. UHR har också lagt grunden för att fler aktörer ska kunna ansluta sig till Beda och säkerställa en säker och automatiserad överföring av gymnasiala meriter. Den nya samverkansmodellen för antagningstjänsten, som har etablerats under 2025, bedöms stärka myndighetens möjligheter till en mer strategisk och systematisk behovsanalys. För att möta framtidens krav behöver myndigheten ytterligare stärka sin förmåga till proaktivt arbete, dialog och att bygga strukturer som driver transformation. UHR har under året lyckats rekrytera personal med önskad kompetens för det digitala utvecklingsarbetet, vilket är en förutsättning för att möta dessa krav.

UHR har under 2025 stärkt möjligheten för regering och lärosäten att fatta beslut baserat på relevanta analyser, data och redovisningar. Uppdraget om en förstudie för ett medborgarskapsprov har genomförts inom en snäv tidsram. Tillgängligheten till data har förbättrats genom *Siffror från UHR* och nya sökfunktioner i NyA Användarstöd. Den nya Kunskapsbanken och aktiviteter inom det svenska Europauniversitetsnätverket har bidragit till effektiv kunskapsspridning, bland annat gällande högskolepedagogiskt utvecklingsarbete och förutsättningar för internationell mobilitet.

Verksamhetens intäkter och kostnader

Myndighetens ekonomi har under 2025 präglats av återhållsamhet då fokus har legat på att få en ekonomi i balans och återställa tidigare års underskott inom den avgiftsfinansierade verksamheten. De största utmaningarna gentemot budget har varit de ökade personalkostnaderna kopplade till ökade kostnader för lönekostnadspåslag (LKP), försenad effekt av pågående omställning och de generella kostnadsökningarna i samhället. Ökade bidrag, ökade intäkter från högskoleprovet samt det faktum att myndigheten tilldelades anslag för uppdraget om ett medborgarskapsprov har haft en positiv påverkan på ekonomin.

Myndighetens totala disponibla förvaltningsanslag för 2025 uppgick till 248 918 tkr inklusive ingående utnyttjad anslagskredit om 2 430 tkr från 2024. Av anslaget har 251 068 tkr använts, vilket innebär ett utnyttjande av anslagskrediten om 2 149 tkr för 2025.

Det ackumulerade resultatet inom den avgiftsfinansierade verksamheten uppgår vid 2025 års slut till - 9 306 tkr. Ingående underskott från 2024 var - 18 366 tkr, vilket ger ett resultat för 2025 inom den avgiftsfinansierade verksamheten om 9 060 tkr. Resultatet består i sin helhet av ett överskott inom uppdragsverksamheten och den avgiftsfinansierade verksamheten inom samordnad antagning (tabell 1 och 5) och är ett resultat av besparingar under året. Den avgiftsfinansierade verksamheten består främst av bas, master och licenstjänst inom samordnad antagning samt högskoleprovet.

UHR:s intäkter av bidrag uppgår till 67 324 tkr för 2025, motsvarande belopp år 2024 uppgick till 59 302 tkr. Ökningen jämfört med föregående år beror bland annat på att UHR från och med januari 2025 är huvudkoordinator för Nordplus-programmet och på ökad andel bidrag för vissa EU-finansierade verksamheter såsom Europass och eTwinning.

Myndigheten har under året sett över vad som ingår i och fördelningen av de myndighetsgemensamma kostnader, vilket påverkat totalkostnaden och styckkostnaden i vissa ärendekategorier.

Tabell 1. Uppdragsverksamhet inklusive studieinformation

Tabellen omfattar kostnader och intäkter för antagningsverksamhet, studieinformation samt förvaltning och drift av de verksamhetssystem som används av lärosätena inom området antagning och studieadministration. Resultatet motsvarar årets kapitalförändring som i sin helhet återfinns inom den avgiftsfinansierade verksamheten. Alla belopp i tusental kronor.

Uppdragsverksamhet	2025	2024	2023
Intäkter av anslag	52 179	49 858	49 710
Övriga intäkter	259 901	250 277	241 521
Kostnader	-303 020	-328 524	-300 915
Resultat	9 060	-28 389	-9 684

Tabell 2. Bedömning av utländska utbildningar

Tabellen visar kostnader och intäkter för verksamheten med bedömning av utländska gymnasiala, yrkes- och akademiska utbildningar. Alla belopp i tusental kronor.

Bedömning av utländska utbildningar	2025	2024	2023
Intäkter av anslag	102 699	91 151	98 337
Övriga intäkter	7 827	10 502	10 983
Kostnader	-110 526	-101 652	-109 320
Resultat	0	0	0

Tabell 3. Internationellt samarbete och mobilitet

Tabellen omfattar kostnader och intäkter för verksamheten inom området internationellt samarbete och mobilitet, inom och utanför Europa, som helt eller delvis finansieras av bidrag från Nordiska ministerrådet och EU-kommissionen. Alla belopp i tusental kronor.

Internationellt samarbete och mobilitet	2025	2024	2023
Intäkter av anslag	48 045	43 728	44 467
Övriga intäkter	61 150	55 932	64 571
Kostnader	-108 224	-99 660	-109 038
Resultat	971	0	0

Tabell 4. Uppföljning och analys, främjande uppgifter, högskoleprovet

Tabellen omfattar kostnader och intäkter för verksamheten med uppföljning och analys, främjande uppgifter, breddad rekrytering till högre utbildning, högskoleprovet samt medborgarskapsprovet. Alla belopp i tusental kronor.

Uppdragsverksamhet	2025	2024	2023
Intäkter av anslag	67 926	59 175	63 193
Övriga intäkter	45 918	33 810	30 278
Kostnader	-113 844	-92 985	-93 471
Resultat	0	0	0

Tabell 5. Uppföljning av avgiftsbelagd verksamhet, intäkter och kostnader för högskoleprovet samt antagning och studieadministration

Tabellen avser uppföljning av beräknad budget för avgiftsbelagd verksamhet där intäkterna får disponeras av myndigheten enligt regleringsbrev för 2025. Alla belopp i tusental kronor.

Verksamhet	Ingående balans	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Resultat	Akkumulerat +/- t.om. 2025	Budget Intäkter 2025 ¹	Budget kostnad 2025 ¹	Budget resultat ¹
Högskoleprovet	-	36 589	48 680	-12 091	-	23 000	35 000	-12 000
varav finansierat av förvaltningsanslag	-	-	7 734	-	-	-	-	-
varav finansierat av bidrag	4 357	-	4 357	-	-	-	-	-
Antagning och studieadministration	-18 366	256 787	247 727	9 060 ²	-9 306	281 605	282 000	10 991
Resultat	-14 009	305 466	296 406	9 060	-9 306	304 605	317 000	-1 009

1. Enligt regleringsbrev 2025.

2. Avser avgiftsbelagd verksamhet.

Strategiskt utvecklingsarbete

Under 2025 har myndigheten fortsatt det strategiska utvecklingsarbete som inleddes 2024, och som ska bidra till att stärka UHR:s förmåga att leverera på myndighetens uppdrag med medborgarnytta, effektivitet och kvalitet i fokus. Bland annat har myndigheten genomfört en förstudie för att ytterligare effektivisera och digitalisera handläggning på UHR. Under året har systematiska arbetssätt införts för att kunna förbättra användarupplevelsen i myndighetens digitala kanaler. UHR har mött ett stort antal individer som använder de digitala kanaler myndigheten erbjuder idag för att få bättre kunskap om vilka behov och utmaningar myndighetens målgrupper har. Under 2025 har UHR ingått partnerskap med AI Sweden, för att påbörja en satsning på att integrera AI-lösningar och främja innovation som utvecklar utbildningssektorn. Arbetet har bland annat resulterat i att myndigheten deltagit i eSams AI-labb och genomfört hackaton för att utforska möjlig utveckling. Myndigheten har också fortsatt arbetet med att samla verksamhetens stödfunktioner för att ge förutsättningar för ökad systematik, relevans och nytta, både vad gäller underlag myndigheten lämnar till sina målgrupper och intern verksamhetsutveckling. Det strategiska utvecklingsarbetet bidrar även till att skapa förutsättningar för genomförandet av uppdraget om ett medborgarskapsprov.

UHR:s utvecklingsarbete styrs bland annat av myndighetens strategiska riktning. Den pekar ut områden som är särskilt viktiga att utveckla inom myndighetens verksamhet. Under 2025 har UHR:s styrelse beslutat om en

reviderad strategisk riktning. Den nya strategiska riktningen kommer att gälla från och med 2026 och bygger vidare på den tidigare strategiska riktningen.

En tydlig aktör inom kompetensförsörjning som möjliggör för fler individer att göra välavvägda val

UHR ska bidra till Sveriges kompetensförsörjning genom att medverka där myndigheten gör som störst nytta. UHR ska skapa bättre förutsättningar för individen att ta tillvara sina möjligheter, och underlätta för den kunskapsinhämtning och kompetensutveckling som sker genom utbyte av kunskap och erfarenheter såväl nationellt som internationellt. Myndigheten ska skapa bra och likvärdiga möjligheter för individer att utvecklas genom att utbilda sig, etablera sig på arbetsmarknaden och vidareutbilda sig för livslångt lärande.

Det gör UHR bland annat genom att bistå lärosätena med antagning till kurser och program och ge presumtiva studenter förutsättningar att göra välavvägda val. UHR bidrar även till Sveriges kompetensförsörjning genom att ansvara för att informera om erkännande av utländsk utbildning i Sverige och genomföra bedömningar av utländska utbildningar på gymnasial och eftergymnasial nivå. Myndigheten ansvarar för att informera, handlägga ansökningar, stödja och följa upp program för internationellt samarbete och mobilitet inom utbildningsområdet. UHR arbetar för möjligheter till arbete, praktik och utbytestjänstgöring inom bland annat EU:s institutioner. Det sker i enlighet med förordning (2012:811) med instruktion för Universitets- och högskolerådet.

UHR ansvarar för att ta fram, utveckla, genomföra och rätta högskoleprovet. 21 universitet och högskolor bistår UHR i genomförandet av provet. Det sker i enlighet med högskoleförordningen (1993:100).

Myndigheten är också nationell samordnare för yrkeskvalifikationsdirektivet samt nationellt rådgivningscentrum för yrkeskvalifikationer enligt förordning (2016:157) om erkännande av yrkeskvalifikationer.

Myndighetsgemensamma mål:

- Fler individer har möjlighet att utbilda och vidareutbilda sig för livslångt lärande
- Fler individer har möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden

Analys och bedömning

Den sammantagna bedömningen är att resultatutvecklingen för målen *Fler individer har möjlighet att utbilda och vidareutbilda sig för livslångt lärande* och *Fler individer har möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden* under året

har varit **god**. Bedömningen baseras på en analys av utvecklingen av indikatorer, prestationer och resultat i förhållande till uppsatta mål.

Eftersom målen för området *En tydlig aktör inom kompetensförsörjning* är relaterade och delvis beroende av varandra behöver utvecklingen mot målen bedömas gemensamt. UHR bidrar till att nå målen genom att skapa bra och likvärdiga möjligheter för individen att utbilda sig, etablera sig på arbetsmarknaden och att vidareutbilda sig för livslångt lärande såväl nationellt som internationellt.

Antalet prenumeranter på nyhetsbrevet till studie- och yrkesvägledare har varit god vilket, tillsammans med genomförda webbutbildningar, borgar för att vägledare får relevant information om bland annat behörighet och ämnesbetygsreformen. Presumtiva studenter har genom tjänsten *Utbildning och framtid* fått ytterligare verktyg för att se vilka yrken som efterfrågas på arbetsmarknaden och göra välvägd val. Vidare har anmälan till högskoleprovet blivit mer tillgänglig genom ny funktionalitet och design. Utfallet för indikatorn *Antalet unika besök på webbplatsen Studera.nu* når dock fortsatt endast nivån för tillfredsställelse, vilket bekräftar behovet av att det påbörjade utvecklingsarbetet med att förbättra användarupplevelsen i de digitala kanalerna fortsätter.

Tabell 6. Indikatorer för målet *Fler individer har möjlighet att utbilda och vidareutbilda sig för livslångt lärande*.

Indikator	Måluppfyllelse 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Antalet unika besök på webbplatsen Studera.nu ¹	Tillfredsställelse	2 829 883	3 055 206	-
Antal prenumeranter på nyhetsbrev till studie- och yrkesvägledare	God	2 921	2 893	2 844
Relationen mellan beviljade medel och tillgängliga medel för de olika programmen för internationellt samarbete och mobilitet	God	105%	105 %	101 %

1.Under 2023 infördes ett nytt verktyg för att mäta besökarantal med delvis ny mätmetod, vilket innebär att utfallet för 2024 och 2025 inte är jämförbart med utfallet för 2023. Därför anges inget utfall för 2023.

Det intensifierade arbetet med att informera om och möjliggöra karriärer inom EU:s institutioner har bland annat resulterat i att fler svenskar klarar urvalsförandet. På lång sikt bedöms även det ökade antalet beviljade mobiliteter bland annat kunna påverka intresset för en framtida internationell karriär. För att säkerställa att fler individer får möjlighet att ta del av utbildning genom internationellt samarbete och mobilitet överstiger de beviljade medlen de tillgängliga medlen och når nivån för en god måluppfyllelse. Avgörande för att uppnå målen är att genomförda mobiliteter bidrar till det livslånga lärandet och på sikt etableringen på arbetsmarknaden. Utfallet för indikatorn visar att närmare två tredjedelar av eleverna och

studenterna anser att de genom utbytet har fått nya kompetenser och möjlighet att utvecklas. Sverige ligger dock fortfarande under genomsnittet för samtliga länder som deltar i Erasmus+ och når därför inte nivån för god måluppfyllelse.

Tabell 7. Indikator för målet *Fler individer har möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden.*

Indikator	Måluppfyllelse 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Andel positiva svar i deltagarrapporter gällande förvärvade kompetenser under mobiliteten inom högre utbildning och yrkesutbildning inom Erasmus	Tillfredsställande	65,6%	65,1 % ¹	65,3 % ¹

1. På grund av uppdateringar av europeiska kommissionens webbtjänst har uppgifterna för 2024 och 2023 korrigerats och skiljer sig från det som tidigare redovisats i årsredovisningen för 2024.

Som ett resultat av myndighetens arbete och snabbare flöden har effektiviteten i att bedöma utländska utbildningar ökat ytterligare jämfört med tidigare år. Den genomsnittliga handläggningstiden når nu nivån för en god måluppfyllelse som för närvarande är satt till 60 dagar eller mindre. Det gör att fler får sin utbildning bedömd i ett tidigare skede och kan gå vidare i fortsatta studier eller påbörja sin etablering på arbetsmarknaden snabbare än tidigare. Bedömningens betydelse för studieplanering och i processen att söka jobb bekräftas av utfallet för indikatorn där 83 procent av de tillfrågade svarar "ja" eller "till viss del" på frågan om de har haft nytta av utlåtandet över sin utländska utbildning.

Tabell 8. Indikator för målen *Fler individer har möjlighet att utbilda och vidareutbilda sig för livslångt lärande* och *Fler individer har möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden.*

Indikator	Måluppfyllelse 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Genomsnittlig handläggningstid för bedömning av utländsk utbildning	God	52 dagar	61 dagar	76 dagar
Andel individer som anger att utlåtandet har varit till nytta för deras studieplanering eller i processen att söka jobb ¹	God	83 %	-	-

1. Indikator och metod för datainsamling är ny vilket innebär att det inte är möjligt att redovisa utfall för 2024 och tidigare år.

Sammantaget pekar utfallet av indikatorer samt prestationer och resultat på att utvecklingen mot målen *Fler individer har möjlighet att utbilda och vidareutbilda sig för livslångt lärande* och *Fler individer har möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden* är god. För att ytterligare stödja individer att navigera i sin väg till utbildning och arbete behöver bland annat det pågående arbetet med att effektivisera myndighetens samlade handläggning och erbjuda effektivare service i myndighetens digitala kanaler fortgå.

Årets resultat

Ämnesbetygsreformen och STEM i fokus för studieinformation

Under 2025 har UHR fortsatt att rikta insatser till studie-, yrkes- och karriärvägledare, en målgrupp som har en central roll som vidareinformatörer. Det har inkluderat utskick av nyhetsbrev, webinarier och digitala utbildningar som berört aktuella frågor gällande studieinformation, behörighet och antagning. I syfte att öka intresset för högre utbildning inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (STEM) har till exempel två uppskattade webinarier genomförts inom ramen för Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande. För att underlätta för enskilda individer att göra välavvägda val till högre utbildning har även tjänsten *Utbildning och framtid* lanserats på Studera.nu. Presumptiva studenter har därmed fått ytterligare verktyg för att se vilka yrken som efterfrågas på arbetsmarknaden och vilka utbildningar som ger de kunskaper och förmågor som behövs.

Vidare har distansutbildningen för vägledare, *Behörighet inför högskolestudier – en orientering*, som lanserades i april 2024, uppdaterats med information om de nya ämnesbetygen på gymnasial nivå (Gy25). Vid årsskiftet hade 587 personer registrerat sig, vilket är en ökning med knappt 42 procent jämfört med 2024. Därtill genomfördes även en distanskurs i internationell vägledning och en ny kurs om *Bedömning av utländsk utbildning* publicerades. Genom samverkan med andra organisationer och medverkan i ett flertal nationella konferenser och mässor har UHR under 2025 på ett effektivt sätt kunnat nå en stor grupp vägledare. Inom UHR:s ansvar för Euroguidance och i samarbete med Sveriges vägledarförening har till exempel en gemensam vägledarkonferens arrangerats i syfte att bland annat främja den europeiska dimensionen inom studie- och yrkesvägledning.

Högskoleprovet fortsätter att vara ett viktigt urvalsinstrument

Under 2025 har anmälan till högskoleprovet förbättrats med ny funktionalitet och design. Personer med skyddade personuppgifter kan nu anmäla sig direkt i systemet och möjligheten att komplettera ansökningar om anpassat prov har förenklats. Den nya anmälan fungerar bättre i en mobiltelefon och har en enkel design som gör det lättare för användaren. Informationen i anmälan har också skalats ner och anpassats efter var i processen användaren befinner sig. Sammantaget innebär dessa insatser att tillgängligheten har ökat.

Högskoleprovet genomfördes vid två tillfällen den 5 april och den 19 oktober. Antalet anmälda till vårens prov uppgick till 93 391 personer. Höstens prov markerade en milstolpe då det var den 100:e gången provet genomfördes. Antalet anmälda uppgick till 72 737 personer, vilket är det högsta antalet anmälningar som registrerats för en höstomgång. Detta indikerar ett fortsatt stort intresse för högskoleprovet som urvalsinstrument till högre utbildning. Som framgår av UHR:s rapport *Används högskoleprovet för det ändamål som det skapades?* har nästan två av tre provtagare anmält sig till högskoleutbildning redan terminen efter genomfört prov. Inom tre år har nio av tio provtagare sökt utbildning, vilket visar på att den som skriver provet också har ett syfte med att göra det.

I likhet med tidigare år, och som framgår av tabell 9, är det färre som genomför högskoleprovet än antalet anmälda. Bortfallet uppgick till 18 procent, en ökning med en procentenhet jämfört med 2024. In- och utpasseringskontroller, tryckning av provmaterial med mera måste likväl dimensioneras utifrån antalet anmälda till högskoleprovet. De ökade kostnaderna för genomförandet är en följd av ett ökat antal anmälningar samt myndighetens översyn av vad som ingår i och fördelningen av de myndighetsgemensamma kostnaderna. Som framgår av tabell 10 har dock kostnaden per genomfört prov minskat jämfört med 2023 och 2024.

Tabell 9. Högskoleprovet, antal anmälningar och genomförda prov samt kön.

Kön	2025		2024		2023	
	Anmälningar	Genomförda	Anmälningar	Genomförda	Anmälningar	Genomförda
Kvinnor	86 696	72 161	73 180	61 397	65 790	55 666
Män	78 401	65 114	66 388	55 430	58 627	49 238
Okänt ¹	1 031	-	816	-	860	-
Totalt	166 128	137 275	140 384	116 827	125 277	104 904

1. Personer som saknar svenskt personnummer och där kön inte framgår vid anmälan.

Tabell 10. Högskoleprovet, totalkostnad och kostnad per genomfört prov,

Kostnad	2025	2024	2023
Totalkostnad ¹ (tkr)	57 882	53 333	46 121
Kostnad per genomfört prov (kr)	422	457	440

1. Beräkningen av totalkostnaden har reviderats och inkluderar nu även kostnader för systemstöd och skiljer sig därför från det som har redovisats i tidigare årsredovisningar.

Fortsatt effektivisering av bedömning av utländsk utbildning

UHR bedömer utländska utbildningar för att ge stöd till personer som söker arbete i Sverige, personer som vill studera eller till arbetsgivare som vill anställa någon med utländsk examen. Antalet ansökningar om bedömning av utländsk utbildning har ökat med 9 procent jämfört med föregående år, och antalet beslut har ökat med 4,5 procent. De utbildningsländer som ligger i topp är fortsatt Ukraina och Indien. I likhet med tidigare år är mer än hälften

av de som söker kvinnor, 65 procent år 2025. En majoritet av de som sökte 2025, 68 procent, är 39 år eller yngre, vilket gör att de har många yrkesverksamma år kvar och har goda möjligheter att matchas mot behov på arbetsmarknaden. UHR:s uppföljning visar exempelvis att drygt en fjärdedel av alla utlåtanden som utfärdats de senaste åren gäller naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik – kompetenser som är efterfrågade på den svenska arbetsmarknaden.

Tabell 11. Bedömning av utländska utbildningar, inkomna och beslutade ärenden.

Utbildningsnivå	2025		2024		2023	
	Inkomna	Beslutade	Inkomna	Beslutade	Inkomna	Beslutade
Gymnasial utbildning	10 860	10 777	9 664	9 952	10 494	11 168
Eftergymnasial utbildning	2 258	2 270	2 142	2 182	2 301	2 687
Akademisk utbildning	11 965	12 056	11 180	11 874	12 451	12 602
Totalt	25 083	25 103	22 986	24 008	25 246	26 457

Kön	2025		2024		2023	
	Inkomna	Beslutade	Inkomna	Beslutade	Inkomna	Beslutade ²
Kvinnor	16 260	16 321	14 112	14 470	14 971	15 769
Män	6 690	6 606	5 932	6 151	6 708	7 222
Annat ¹	2 133	2 176	2 942	3 387	3 567	3 455

1. Annat anger att sökande saknar svenskt personnummer, inte angett kön eller uppgett "annat" i ansökan.

2. Skillnaden i total antal beslutade gällande utbildningsnivå och kön 2023 beror på att uppgifterna har tagits ut vid olika tidpunkter.

Den genomsnittliga handläggningstiden fortsätter att minska, för samtliga utbildningsnivåer. Ett internt effektiviseringsarbete har resulterat i snabbare flöden samtidigt som fler handläggare än tidigare numera bedömer olika utbildningsnivåer. Sammantaget har det medfört att handläggningstiden kontinuerligt har minskat under flera år. Som framgår av tabell 12 har kostnaden per beslut fortsatt att öka, bland annat som en följd av myndighetens översyn av vad som ingår i och fördelningen av de myndighetsgemensamma kostnaderna.

Tabell 12. Bedömning av utländska utbildningar, totalkostnad och kostnad per beslutat ärende.

Kostnad	2025	2024	2023
Totalkostnad (tkr)	72 803	64 969	65 282
Kostnad per beslut (kr)	2 900	2 706	2 475

Tabell 13. Bedömning av utländska utbildningar, genomsnittlig handläggstid, antal dagar.

Utbildningsnivå	2025	2024	2023
Gymnasial utbildning	37	47	56
Eftergymnasial yrkesutbildning	66	72	115
Akademisk utbildning	63	69	86
Genomsnittlig handläggningstid, samtliga nivåer ¹	52	61	76

1. Den genomsnittliga handläggningstiden räknas fram som ett viktat värde.

Inom ramen för UHR:s uppdrag som nationellt informationscentrum för erkännandefrågor, ENIC-NARIC Sverige, har myndigheten under året bistått relevanta aktörer med information och expertkunskap om utländsk utbildning, bland annat genom den digitala bedömningstjänsten. Tjänsten har fungerat som ett bra komplement till de individuella utlåtanden som utfärdas efter ansökan, och ger möjlighet att jämföra mellan cirka 100 länders utbildningssystem och kvalifikationer.

Beslut om erkännande baseras på överenskommelser inom ramen för Lissabonkonventionen, kunskap om och förtroende för olika länders utbildningssystem samt tydliga kriterier och processer för bedömning. Under 2025 har UHR därför samverkat med andra länders myndigheter inom ramen för Nordiska ministerrådet, EU och UNESCO i syfte att utveckla verktyg för automatiskt erkännande inom högre utbildning och öka erkännandet av yrkesutbildningar. Både möjligheter och risker med den ökade digitaliseringen och användning av AI har varit i fokus för samarbetet under 2025. UHR har till exempel fortsatt att representera Sverige i ETINED (The Council of Europe Platform on Ethics, Transparency and Integrity in Education) och är genom en expert knuten till ett nyetablerat center för att motverka bluff, fusk och bedrägerier i högre utbildning. Fusk- och förfalskningsproblematik har även varit tema för ett webinarium riktat till vägledare och andra myndigheter såsom Migrationsverket.

Erkännande av yrkeskvalifikationer stärker rörlighet och kan bidra till kompetensförsörjning

Under 2025 har UHR, som nationell samordnare för yrkeskvalifikationsdirektivet (YKD), regelbundet rapporterat och analyserat frågor om rörlighet inom reglerade yrken. Rapporterna har skickats till Regeringskansliet och EU-kommissionen och har även behandlat hur yrkeskvalifikationsdirektivet och proportionalitetsdirektivet tillämpas. I en europeisk arbetsgrupp för ökat automatiskt erkännande har till exempel myndigheten bidragit till att etablera de första gemensamma utbildningsramarna för yrket fysioterapeut. Vidare redovisade UHR under året regeringsuppdraget *Kartläggning av reglering av vissa yrken inom EU*, vilket bland annat visar att ett effektivt och tillgängligt förfarande för

erkännande av yrkeskvalifikationer stärker mobiliteten och har potential att bidra till kompetensförsörjning.

Antalet utfärdade juridiskt bindande intyg och yttranden om svensk utbildning inför tillträde till reglerade yrken inom EU/EES och Schweiz är oförändrat jämfört med föregående år. Regleringen av yrket undersköterska, som infördes 2023, genererade tidigare många begäranden om yttrande men utvecklingen tyder på att det inte påverkar resultatet i samma grad som tidigare. Under 2025 har 474 intyg och yttranden utfärdats, att jämföra med 490 under 2024 och 796 under 2023.

UHR har under året haft elva överenskommelser med behöriga myndigheter gällande yttrande för legitimationsprövning som omfattar totalt 22 yrken. Som framgår av tabell 14 är det en viss ökning av det totala antalet intyg och yttranden till behöriga myndigheter som utfärdar legitimation för reglerade yrken. Med anledning av införandet av ett nationellt professionsprogram för förskollärare, lärare och rektorer har överenskommelsen med Skolverket utökats och omfattar nu även bedömning av utländska meriter som åberopas vid ansökan om meritering. Det breddade uppdraget har dock ännu inte resulterat i mer än några enskilda ärenden. Effektivare handläggning har bidragit till att myndighetens kostnader för handläggning av yttranden är oförändrade trots ett ökat antal ärenden. Som en följd har kostnaden per ärenden minskat.

Tabell 14. Yttranden till behöriga myndigheter för legitimationsprövning, antal ärenden.

Utbildningsnivå	2025	2024	2023
Skolverket	1 613	1 513	1 454
Socialstyrelsen	288	287	352
Övriga myndigheter	81	81	75
Totalt	1 982	1 881	1 881

Tabell 15. Yttrande till behöriga myndigheter för legitimationsprövning, totalkostnad och kostnad per ärende.

Kostnad	2025	2024	2023
Totalkostnad (tkr)	14 609	14 600	14 908
Kostnad per ärende (kr)	7 371	7 762	7 926

I likhet med tidigare år har UHR under 2025 bistått andra myndigheter och lärosäten med bland annat äkthetsgranskning av utländska dokument och intyg. Antalet remissyttranden från UHR till Migrationsverket gällande uppehållstillstånd för högkvalificerade personer har fortsatt att öka och uppgår nu till 663 ärenden, jämfört med 482 år 2024 och 401 år 2023. Det är framförallt ansökningar från Pakistan och Indien som har ökat.

För att svenska studenter som vill studera på eftergymnasial nivå utanför Norden ska kunna beviljas studiemedel prövar och beslutar UHR om

utbildningen uppfyller kraven för godtagbar standard. Antalet beslut under 2025 uppgår till 504, en minskning med 14 procent jämfört med 2024.

Antalet beviljade mobiliteter på samma nivå som föregående år

Mobilitetsprogram ger individer möjlighet till praktik och studier utomlands. Det ger även personal möjlighet till kompetensutveckling utomlands genom kurser, jobbskuggning och undervisningsuppdrag. Som framgår av tabell 16 är antalet inkomna och beviljade ansökningar för internationellt samarbete och mobilitet i nivå med 2024 – med en viss ökning av inkomna ansökningar för program som finansieras av Nordiska ministerrådet och genom anslag. Att det har skett en viss minskning av ansökningar inom Erasmus+ med EU-finansiering beror bland annat på att intresset för att söka ackreditering minskar något mot slutet av programperioden, som i detta fall avslutas 2027. Totalt har knappt 985 miljoner kronor beviljats varav 88 procent utgör bidrag inom Erasmus+, en ökning jämfört med 2024 och 2023 då drygt 980 miljoner respektive drygt 860 miljoner beviljades.

Tabell 16. Internationellt samarbete och mobilitet, inkomna och beviljade ärenden.

Finansiär	2025		2024		2023	
	Inkomna	Beviljade	Inkomna	Beviljade	Inkomna	Beviljade
EU	861	602	910	601	829	551
Nordiska ministerrådet	265	169	232	185	203	148
Anslag	300	200	293	189	421	282
Totalt	1 426	971	1 435	975	1 453	981 ¹

1. Observera att det förekommer ett tryckfel i årsredovisningen för 2023 och att de redovisade uppgifterna om beviljade ärenden 2023 är felaktiga.

Det totala antalet beviljade mobiliteter fortsätter att öka främst som en följd av ett ökat antal mobiliteter inom Erasmus+, bland annat med anledning av att de tillgängliga medlen inom programmet har ökat. Flera korta mobiliteter, främst inom skolområdet där en stor del av mobiliteterna sker i grupp i form av klassutbyten, bidrar också till utvecklingen.

Trots ett ökat antal beviljade mobiliteter visar UHR:s uppföljning, med hjälp av data från Eurostudent, på ett minskat intresse för utlandsstudier bland svenska studenter, framför allt inom lärarutbildningar, socialt arbete och farmaci. Lärarstudenter är en underrepresenterad grupp i utbyttessammanhang samtidigt som det är en viktig målgrupp för att inspirera och påverka unga människor. I syfte att erbjuda lärosäten möjlighet att knyta kontakter, utbyta erfarenheter och initiera nya samarbeten arrangerade UHR i oktober 2025 ett kontaktseminarium om mobilitet inom lärarutbildning med deltagare från 18 länder.

UHR har under 2025 anordnat fortbildningen Skolambassadör för EU tillsammans med EU-kommissionens representation i Sverige och Europaparlamentets kontor i Sverige. I en riktad insats för inkludering genomförde myndigheten även stödjande aktiviteter för ett antal skolor med utmaningar relaterade till socioekonomiska förutsättningar och skolresultat inför ansökan till de instegsprogram som införts i Erasmus+ för just denna målgrupp. Vidare har en eTwinning-utbildning för Erasmus+ ackrediterade skolor och huvudmän genomförts för att stimulera till digitala samarbeten. Sammantaget bidrar dessa insatser till att öka kunskapen om och engagemanget för EU-frågor i Sverige. Detta kan på lång sikt påverka intresse för utlandsstudier och en framtida internationell karriär inom exempelvis EU:s institutioner.

Tabell 17. Internationellt samarbete och mobilitet, beviljade mobiliteter¹ per program

Program	2025	2024	2023
Erasmus+	31 691	29 919	22 400
Nordplus Junior	4 667	6 299	6 144
Atlas	818	792	667
Totalt	37 176	37 010	29 211

1. Beviljade mobiliteter är möjligheten för utbildningsanordnare att finansiera en eller flera ej i förväg bestämda personer som genomför studier, praktik eller kompetensutveckling i ett annat land. Därför kan statistiken gällande beviljade mobiliteter inte redovisas uppdelad efter kön.

Som framgår av tabell 19 har kostnaden per inkommen ansökan ökat, vilket bland annat är en följd av myndighetens översyn av vad som ingår i och fördelningen av de myndighetsgemensamma kostnaderna. Även utvecklingen inom Erasmus+ mot mer samlade ansökningar som omfattar fler mobiliteter per ansökan bidrar till en ökad kostnad per inkommen ansökan. UHR redovisar styckkostnader för verksamhetsområdets inkomna ansökningar genom att summera samtliga kostnader. I redovisningen ingår handläggning av inkomna ärenden samt även löpande uppföljning och kontroller, stöd till projektägare och granskning av inkomna rapporter med mera i enlighet med de krav som ställs av bland annat EU-kommissionen. Under 2025 har exempelvis 815 inkomna rapporter granskats och ärenden avslutats. För att stötta projektägare i att lyckas med sina projekt och öka förbrukningsgraden har även ansökningsseminarier, frågestunder och uppstartsmöten genomförts under året, merparten har arrangerats digitalt.

Tabell 18. Internationellt samarbete och mobilitet, avslutade ärenden, antal och förbrukningsgrad (Andelen förbrukade medel i relation till beviljade medel)¹

Finansiär	2025		2024		2023	
	Antal avslutade ärenden	Förbrukning %	Antal avslutade ärenden	Förbrukning %	Antal avslutade ärenden	Förbrukning %
EU	564	87%	606	83%	508	81%
Nordiska ministerrådet	185	94%	159	85%	183	85%
Anslag ²	66	76%	158	91%	155	72%
Sida ³	0	0	0	0	310	69%
Summa	815	86%	923	85%	1 156	81%

1. Antal avslutade ärenden och förbrukningsgrad avser beviljade ärenden som avslutats 2025. Eftersom projektperioden vanligen är flerårig och en ansökan i vissa fall kan komma in år 1, beviljas år 2 och slutrapporteras år 3 kan antalet avslutade inkomna ärenden under ett specifikt kalenderår inte jämföras med antal inkomna och beviljade ärenden som presenteras i tabell 16. Uppgifterna om avslutade ärenden redovisas endast för program eller programdelar där bidrag beviljas för projekt som pågår under en längre tid, ett till tre år.
2. Uppgifter om antal avslutade ärenden och förbrukningsgrad redovisas endast för programmet Atlas. Uppgifter för 2025 är inte helt jämförbara med 2024 och 2023 då rapporteringsperioden har ändrats till januari efterföljande år.
3. Finansieringen från Sida för de biståndsfinansierade programmen upphörde 2022 och de sista ärendena avslutades 2023.

Tabell 19. Internationellt samarbete och mobilitet, totalkostnad och kostnad per inkommen ansökan.

Kostnad	2025	2024	2023
Totalkostnad (tkr)	88 097	80 732	76 151
Kostnad per inkommen ansökan (kr)	61 779	56 259	52 409

Program med särskilda rapporteringskrav enligt regleringsbrevet

UHR ska i enlighet med regleringsbrevet för 2025 redovisa hur medlen för medverkan i ASEM-DUO och medlen för stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter har använts. När det gäller stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter ska myndigheten även redovisa fördelningen av medel samt redogöra för de stipendiemedel som lärosätena har tilldelat studenter som är medborgare i en stat som enligt OECD/DAC kan vara föremål för bistånd.

ASEM-DUO – ömsesidigt utbyte med Asien och Oceanien

Till ansökningsomgången 2025 inkom totalt 75 ansökningar. Två av dessa återkallades av sökande studenter. Medel som återkrävts från ej genomförda utbyten under 2024 har kunnat omfördelas i 2025 års ansökningsomgång, vilket möjliggjorde att 13 studentpar beviljades finansiering.

Stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter
 UHR fördelar drygt 60 miljoner kronor varje år till lärosäten som har utländska studenter som är avgiftsskyldiga. Liksom tidigare år har programmet varit översökt och lärosäten har under 2025 ansökt om totalt cirka 196 miljoner kronor för stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter att jämföra med 179 miljoner kronor 2024 och 174 miljoner kronor 2023. Detta återspeglar ett ökat antal utländska studenter. Varje lärosäte beviljar nedsatt studieavgift med procentsatser som de själva bestämmer utifrån kostnaderna för varje enskild utbildning.

Fördelningen av medel baseras på antal utländska studenter innevarande läsår, planerad antagning kommande läsår samt lärosätens beräknade medelstudieavgift. De lärosäten som tilldelats mest medel i ansökningsomgången 2025 är i fallande ordning Lunds universitet, Uppsala universitet, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholms universitet och Chalmers tekniska högskola.

Liksom tidigare år har lärosätena använt över 80 procent av medlen till nedsättning av avgifter för studenter som är medborgare i en stat som enligt OECD/DAC kan vara föremål för bistånd. Bland DAC-länderna är det fortsatt Kina, Indien, Bangladesh, Sri Lanka och Pakistan som dominerar och tillsammans står för 55 procent av medlen till studenter från DAC-länder. Bland övriga länder är det medborgare från USA följt av Storbritannien som lärosätena beviljar flest stipendier till. När studenter från Storbritannien åter kommer att kunna studera avgiftsfritt i Sverige genom Erasmus+ från 2027 kan runt 1,5 miljoner kronor frigöras och fördelas till stipendiater från andra länder.

En mer detaljerad beskrivning av hur medlen har fördelats och använts återfinns i tabellerna 31 till 33 i bilagan till resultatredovisningen.

Tabell 20. Användning av stipendierna för studieavgiftsskyldiga studenter, beviljade medel (tkr) och antal studenter.

Tabellen visar av lärosätena beviljade stipendiemedel för nedsättning av studieavgift till studenter som är medborgare i en stat som enligt OECD/DAC kan vara föremål för bistånd och övriga länder.

Beviljat belopp	2025	2024	2023
DAC-länder	52 948	53 625	51 322
Övriga länder	12 436	8 649	8488
Totalt¹	65 384	62 274	59 810

Land (antal studenter)	2025	2024	2023
DAC-länder	478	456	442
Övriga länder	70	61	55

Kön	2025	2024	2023
Kvinnor	289	279	249
Män	259	238	248
Totalt	548	517	497

1. Lärosäten kan spara medel över flera år. Av lärosäten beviljade stipendiemedel kan därför skilja sig från den totala bidraget som fördelats av UHR till lärosätena.

EU-rekrytering i fokus för insatser gällande internationella karriärmöjligheter

Under 2025 har UHR intensifierat arbetet med att informera om och möjliggöra karriärer inom EU:s institutioner. Det ökade anslaget för uppdraget har möjliggjort en utökad satsning på träning och coachning inför uttagningsprov samt ett stärkt individuellt stöd till kandidater som söker strategiskt viktiga tjänster, till svenska kandidater på reservlistor och svenska EU-trainees. UHR har genomfört 15 träningstillfällen jämfört med 12 tillfällen 2024, och 8 tillfällen 2023, och närmare 450 personer har fått individuellt stöd. Satsningen har inkluderat inköp av övningsmaterial på svenska för att höja genomströmningen i urvalsprocesserna.

Intresset för deltagande i de 51 informationstillfällen som genomförts under 2025 har varit stort. Insatserna har riktats mot prioriterade målgrupper såsom myndigheter, Regeringskansliet och lärosäten. Totalt deltog 5 622 personer, en kraftig ökning jämfört med 2024 då 3 183 deltog och 2023 då 2 037 deltog. Även om alla anmälda, drygt 8 300 personer, inte har deltagit i aktiviteterna har de fått ta del av uppföljningsinformation och presentationer från evenen.

Resultaten visar att de genomförda insatserna bidrar till att fler svenskar klarar Epsos urvalsförfaranden och placeras på reservlistor. Att antalet sökande minskat till 197 år 2025 beror på färre utlysningar, inte på ett minskat intresse. Satsningen på EU-praktikantprogram har gett fortsatt starka resultat. Som framgår av tabell 21 återspeglas detta i ett ökat antal sökande och antagna svenskar.

Tabell 21. EU-rekrytering, antal sökande och antagna till olika program och urvalsförfarande

Program	2025	2024	2023
Sökande Epsos urvalsförfarande	197	385	241
Klarat Epsos urvalsförfarande ¹	-	18	0
Sökande EU-praktikantprogram	2 013	1 299	1 036
Antagna praktikanter	100	88	74

1. Epsos urvalsförfarande tar cirka ett år. Det innebär att resultatet av utlysningen publiceras först nästa kalenderår.

En kortare utbytestjänstgöring kan vara ett första steg mot en längre karriär inom EU:s institutioner. Under 2025 har UHR genomfört informationsinsatser i sociala medier och webinarier för att öka kunskapen om möjligheter för statsanställda att delta i utbytestjänstgöring inom bland annat EU eller i en internationell organisation. Totalt har mer än 800 personer från 86 myndigheter och lärosäten deltagit i årets informationstillfällen.

För att stärka det tidiga intresset har UHR fortsatt expansionen av uppdraget studentambassadör för EU-karriär. Att antalet ambassadörer 2025 var 30, jämfört med 13 och 12 under 2024 och 2023 har möjliggjort närvaro vid fler universitet och karriärmässor över hela landet. Under året har UHR publicerat rapporten *Svenskar i EU:s traineeprogram – En rapport om intresset för, vägen till och deltagandets påverkan*, som visar att fler kan uppmuntras att söka till EU:s trainee-program genom bättre information, stöd och samverkan. Rapporten pekar på att ett ökat svenskt deltagande i dessa program stärker både Sveriges närvaro i EU och öppnar nya karriärvägar med EU-inriktning för individer.

UHR har dessutom fortsatt kompetensutvecklingen av karriärvägledare genom utbildningsresor till EU:s institutioner, vilket har resulterat i ökat studentintresse för EU-relaterade utbildningar och ett förbättrat informationsflöde vid svenska lärosäten. I samband med informationsaktiviteter kring EU-rekrytering har UHR även lyft möjligheter att studera vid College of Europe. Informationsmöten har hållits både under ansökningsperioden och för de som blivit uttagna i ett första urval. Både antal antagna och antal stipendiater har ökat jämfört med föregående läsår. Till läsåret 2025-2026 antogs 20 studenter, varav 5 kvinnor och 15 män. Av dessa beviljades 11 studenter stipendiemedel, 3 kvinnor och 8 män. Motsvarande siffror för läsåret 2024-2025 var 10 antagna och 9 stipendiater.

En efterfrågad tjänsteleverantör som erbjuder lösningar inom utbildningssektorn

UHR ska bli en efterfrågad tjänsteleverantör som har god kännedom om utbildningssektorns behov och erbjuder lösningar som bidrar till att öka sektorns resurseffektivitet. UHR erbjuder stabila och pålitliga lösningar, till exempel digitala lösningar, samverkanslösningar och plattformar. Myndigheten samarbetar med målgrupper och intressenter bland annat gällande digitala tjänster, informationsinsatser och främjande arbete.

Det gör UHR bland annat genom att ansvara för en samordnad antagning, fatta beslut om föreskrifter om tillträde till högskoleutbildning, främja validering inom högre utbildning samt ansvara för att utveckla arbetssätt och processer kopplade till antagning. Myndigheten ansvarar för att föra ett register över uppgifter om elevers slutbetyg, examensbevis eller motsvarande från gymnasieskolan och den kommunala vuxenutbildningen på gymnasial nivå

samt uppgifter om behörighet från folkhögskolan. Detta sker i enlighet med förordning (2012:811) med instruktion för Universitets- och högskolerådet.

Myndighetsgemensamma mål:

- UHR har stor kännedom om utbildningssektorns behov
- UHR bidrar till att utbildningssektorn har hög resurseffektivitet

Analys och bedömning

Den sammantagna bedömningen är att resultatutvecklingen för målen *UHR har stor kännedom om utbildningssektorns behov* och *UHR bidrar till att utbildningssektorn har hög resurseffektivitet* under året har varit **tillfredsställande**. Bedömningen baseras på en analys av utvecklingen av indikatorer, prestationer och resultat i förhållande till uppsatta mål.

UHR har kännedom om utbildningssektorns behov genom kontinuerlig dialog och samverkan kring bland annat antagningstjänsten och genom medverkan i ett flertal externa grupperingar. Det låga utfallet för indikatorn *Möten med utbildningssektorn om behoven kring Antagningstjänsten* förklaras av en höjd ambitionsnivå när det gäller möten som leder till dialog med användare kring utvecklingsbehov och prioriteringar. Enligt de beslutade kriterierna ska dessa möten även ha dokumenterats på ett sätt som möjliggör uppföljning och återkoppling.

Tabell 22. Indikator för målet *UHR har stor kännedom om utbildningssektorns behov*.

Indikator	Måluppfyllelse 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Möten med utbildningssektorn om behoven kring Antagningstjänsten, mätt som antal genomförda möten med dialog om utvecklingsbehov och prioritering inom ramen för Samverkansmodellen ¹	Ej tillfredsställande	5	-	-

1. Indikator och metod för datainsamling är ny vilket innebär att det inte är möjligt att redovisa utfall för 2024 och tidigare år.

UHR bidrar till sektorns resurseffektivitet bland annat genom myndighetens omfattande arbete avseende antagning. Under året har myndigheten fortsatt att anpassa processen för tillträde till högre utbildning utifrån ämnesbetygsreformen. Detta har inkluderat utveckling av betygsdatabasen Beda och en rad kommunikativa insatser för att stödja lärosätena. Ett externt contact center fortsätter att hantera stora ärendevolymer och ger myndigheten och lärosätena möjlighet att fokusera på ärenden av mer komplicerad art. Vidare har UHR lagt grunden för att fler

utbildningsanordnare, kommuner och myndigheter ska kunna ansluta sig till Beda och säkerställa en trygg och automatiserad överföring av gymnasiala meriter. Utfallen för indikatorerna för målet *UHR bidrar till att utbildningssektorn har hög resurseffektivitet* bekräftar att arbetet ger resultat och att en samordnad hantering av antagningen till högre utbildning kan bidra till att frigöra resurser för sektorn.

Tabell 23. Indikatorer för målet *UHR bidrar till att utbildningssektorn har hög resurseffektivitet*.

Indikator	Måluppfyllelse 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Antalet frågor som ställs till UHR gällande antagning i relation till antalet sökande.	God	0,26	0,28	0,28
Antal sidvisningar per månad för respektive rapport på NyA användarstöd ¹	God	77	61	-

1. Indikatorn är ny och utgår från målsättningen att rapporterna från NyA användarstöd ska blir mer kända och mäter ökningen i jämförelse med det föregående årets utfall.

Den nya samverkansmodellen gällande antagningstjänsten som har etablerats mellan UHR och lärosäten under 2025 och implementeras i sin helhet under 2026 bedöms skapa goda förutsättningar till en mer strategisk och systematisk behovsanalys. För att möta framtidens behov av tjänster och utveckling behöver dock myndigheten vidareutveckla förmågan att arbeta proaktivt, driva dialog och bygga strukturer och sammanhang som främjar transformation inom både myndigheten och utbildningssektorn. Myndigheten behöver även höja den generella förmågan att utveckla moderna, säkra, skalbara och användarvänliga digitala tjänster. Sammantaget gör myndigheten därför bedömningen att resultatutvecklingen för målen *UHR har stor kännedom om utbildningssektorns behov* och *UHR bidrar till att utbildningssektorn har hög resurseffektivitet* är tillfredsställande.

Årets resultat

En ny samverkansmodell för systematisk behovsinsamling och förstärkt dialog om antagning

UHR har under 2025 tagit fram en ny samverkansmodell som en del av överenskommelsen med lärosätena om Antagningstjänsten.

Samverkansmodellen syftar till att ge UHR möjlighet till en samlad och systematisk behovsinsamling och att ge lärosätena bättre insyn i och påverkan på utveckling av den samordnade antagningen och de digitala system och tjänster som hör till den. Modellen har tagits fram med stöd av en arbetsgrupp bestående av representanter från SUHF (Sveriges universitets- och

högskoleförbund) och UHR, och inom ramen för chefsmöten med samtliga studieadministrativa chefer och IT-chefer från universitet och högskolor. I samband med den nationella utbildningsadministrativa konferensen NUAK genomfördes en mindre undersökning kring kommunikationsbehov gällande Antagningstjänsten.

En rättssäker och effektiv samordnad antagning

UHR samordnar antagningen till högskoleutbildning på uppdrag av Sveriges universitet och högskolor. Samtliga 31 statliga lärosäten och 9 av 19 enskilda utbildningsanordnare använder UHR som stöd i antagningsverksamheten. En samordnad antagning underlättar för individen att söka högskoleutbildning genom att det samlade utbudet av högskoleutbildningar finns tillgängligt på webbplatserna Antagning.se och Universityadmissions.se, där sökande också kan följa sin anmälan genom antagningsprocessen. För högskolesektorn medför en samordnad antagning ett resurseffektivt sätt att arbeta genom att beredningen och handläggningen av anmälningar sker i ett gemensamt system med en hög grad av automatisering.

Myndigheten samordnar också den handläggarorganisation som kallas den virtuella organisationen, där handläggare från UHR och lärosätena arbetar gemensamt enligt samma metod med att bedöma och handlägga utländska meriter. Det ger hög kvalitet, rättssäkerhet och en effektiv resursanvändning.

Under 2025 hanterade UHR, tillsammans med lärosätena, 1 080 240 anmälningar till utbildningar på grundnivå och avancerad nivå, vilket är en ökning med drygt 5 procent jämfört med 2024. UHR:s bedömning är att det osäkra läget på arbetsmarknaden och stora ungdomskullar bidragit till ökningen av antalet sökande till högre utbildning. En mindre del av ökningen beror på att två antagningsomgångar som gäller vidareutbildning för yrkesverksamma, nu också definieras som nationella omgångar och antalet anmälningar i dessa omgångar medräknas i det totala antalet anmälningar.

Den totala kostnaden för hantering av anmälningar till högskolan har minskat och ligger nu i nivå med kostnaden för 2023, bland annat på grund av effektivisering av förvaltning och utveckling av systemen samt att vissa tillfälliga kostnader belastade verksamheten under 2024. Detta medför, tillsammans med det ökade antalet anmälningar, att kostnaden per sökande har minskat med 16 procent.

Tabell 24. Antagningstjänsten, anmälningar till utbildningar på grundnivå och avancerad nivå, antal sökande.

Sökande	2025	2024	2023
Kvinnor	673 960	635 739	589 054
Män	406 280	390 535	371 016
Totalt	1 080 240	1 026 274	960 070

Tabell 25. Antagningstjänsten, anmälningar till utbildningar på grundnivå och avancerad nivå, totalkostnad och kostnad per sökande. ¹

Kostnad	2025	2024	2023
Totalkostnad (tkr)	223 889	253 460	227 947
Kostnad per sökande (kr)	207	247	237

1. UHR har under 2025 reviderat beräkningen av totalkostnad vilket gör att siffrorna i tabellen för 2024 och 2023 skiljer sig från det som har redovisats i tidigare årsredovisningar.

För att nyttja resurser effektivt anlitar UHR ett externt contact center som är en gemensam ingång för frågor om antagning till högre studier, bedömning av utländsk utbildning och högskoleprovet. Contact center hanterar stora ärendevolymer och besvarar enklare frågor, medan ärenden av mer komplicerad art vidarebefordras till UHR eller lärosätena. Under året har en upphandling av tjänsten genomförts, vilken resulterade i att den tidigare leverantören fortsätter med uppdraget. Upphandlingen har dock inneburit en viss förändring av styckkostnaden som UHR betalar: telefonsamtal 34 kronor, e-post 24 kronor och chatt 18 kronor.

Av tabell 26 framgår antalet inkommande ärenden till contact center och i förekommande fall hur många som skickats vidare till UHR. Antalet ärenden har totalt sett minskat något jämfört med tidigare år.

Tabell 26. Contact center, inkomna ärenden, antal per typ av ärende

Typ av ärenden	2025	2024	2023
Totalt antal antagningsärenden	281 124	284 799	268 148
varav vidarebefordrade till UHR	22 722	21 358	23 240
Totalt antal bedömningsärenden	9 209	11 551	13 926
varav vidarebefordrade till UHR	563	882	1 283
Totalt antal ärenden om högskoleprovet	6 730	5 307	6 181
varav vidarebefordrade till UHR ¹	1 413	-	-
Totalt antal ärenden om grundläggande behörighetsprovet ²	-	-	397

1. Uppgiften om hur många ärenden om högskoleprovet som har vidarebefordrats är ny från och med 2025

2. Försöksverksamheten med det grundläggande behörighetsprovet pågick 2022-2023.

Förbättrad användarupplevelse genom utveckling av digitala tjänster

UHR har under 2025 utvecklat flera av myndighetens digitala tjänster i syfte att effektivisera processer och förbättra användarupplevelsen.

UHR har bland annat etablerat och vidareutvecklat den nationella betygsgatabasen Bedas publika API, ett tekniskt gränssnitt som gör det möjligt

för olika system att utbyta information. Syftet är att säkerställa en trygg och automatiserad överföring av gymnasiala meriter. UHR har också gett omfattande stöd till kommuner och programvaruleverantörer vid anslutning, vilket bidrar till en smidig övergång till API-lösningen. Genom dessa insatser har UHR lagt grunden för att fler utbildningsanordnare, kommuner och myndigheter ska kunna ansluta sig till Beda via API, i enlighet med uppdraget att digitalisera och effektivisera meritöverföring.

För att individer snabbare ska kunna söka fram antalet sökande, antalet antagna och antagningspoäng för utbildningar har UHR även förbättrat antagningsstatistiktjänsten på uhr.se. Som ett resultat har kapaciteten och användarupplevelsen vid högt tryck på tjänsten stärkts.

I samarbete med lärosäten har myndigheten under 2025 även utforskat nya sätt att stödja och effektivisera studieadministrativa processer. I samarbete med Stockholms universitet har UHR lanserat piloten StipendieRauk, ett systemstöd för hantering av stipendier som administreras av universitetet. Förutom de administrativa processerna stödjer systemet ansökningsprocessen där studenter kan ansöka och se sina tidigare stipendier.

Stöd i implementering av ämnesbetygsreformen

UHR har under året genomfört de åtgärder som krävs för att anpassa processen för tillträde till högre utbildning utifrån ämnesbetygsreformen. Det innebär att betygsdatabasen Beda har utvecklats för att säkerställa en rättssäker och effektiv hantering av gymnasiala meriter och för kunna ta emot de nya betygstyperna utfärdade enligt ämnesbetygsreformen (Gy25). Antagningssystemet NyA och Antagning.se såväl som handlägningsrutinerna har anpassats för att kunna hantera och informera om dessa betyg i antagningen.

I samband med införandet av de nya bestämmelserna har kommunikativa insatser genomförts i syfte att stödja lärosätena. De har bland annat bestått av webinarier och samlad information via ett användarstöd.

Bedömningshandboken, ett digitalt verktyg för antagningshandläggare, har uppdaterats med information om Gy25. UHR har även fattat beslut om nya föreskrifter om särskild behörighet och om kvalificerade och relevanta yrkeskunskaper för särskild behörighet till utbildning som leder till yrkeslärarexamen.

Antagning till yrkeslärarutbildning i fokus för arbetet med att främja validering

I likhet med tidigare år har myndigheten genomfört ett antal nätverksträffar riktade till ansvariga chefer och handläggare på lärosätena, bedömare och kartläggare på lärosäten och andra organisationer samt branscher. Under 2025 har innehållet i träffarna justerats något för att förbättra dialogen och samverkan, bland annat i syfte att uppnå mer likvärdighet i validering och kvalitet i kartläggning och utlåtande.

Som framgår av tabell 27 är antalet utförda valideringar på samma nivå som tidigare år. Samtidigt har totalkostnaderna för verksamheten minskat vilket medför att myndighetens kostnader per validering har fortsatt att minska. UHR betalade 2025 ut bidragsmedel på 9 miljoner kronor till de tio lärosäten som erbjuder yrkeslärarutbildning, att jämföras med 8,2 miljoner 2024 och 8 miljoner 2023. Bidraget per genomfört valideringsärende uppgick till 7 317 kronor. Resterande del av anslaget har tillsammans med avgifter och förvaltningsanslag finansierat en extern valideringspool samt UHR:s samordning och omkostnader.

Tabell 27. Validering för antagning till yrkeslärarutbildningen, antal valideringar, totalkostnad och kostnad per validering.

Valideringar	2025	2024	2023
Totalt antal	1 230	1 281	1 209
Kostnad	2025	2024	2023
Totalkostnad (tkr)	5 587	6 149	6 078
Kostnad per validering (kr)	4 543	4 800	5 027

UHR:s tjänster efterfrågas av lärosäten, andra myndigheter och kommuner

UHR erbjuder även andra tjänster som stöd vid antagning och annan service. Lärosäten som deltar i den samordnade antagningen har som tidigare år haft möjlighet att beställa tilläggstjänster som ett komplement. Det har bland annat inkluderat stöd med lärosätesspecifika förberedelser inför att antagningsomgångarna öppnar, handläggningsstöd och kontroller i samband med urval.

UHR bistår även Sveriges kommuner i deras arbete med det kommunala aktivitetsansvaret genom att dessa kan teckna avtal för att få uppgift om huruvida personer som är folkbokförda i kommunen har en gymnasieexamen. Uppgiften hämtas från den nationella betygss databasen Beda. Det tecknades ett nytt avtal under 2025. Det innebär att det nu finns 72 avtal som omfattar 229 kommuner, motsvarande 79 procent av Sveriges kommuner.

Som framgår av tabell 28 har antalet anmälningar gällande antagning, eller stöd i antagningsprocessen som sker på uppdrag av statliga myndigheter, ökat något. I likhet med tidigare utgör anmälningar till den ordinarie polisutbildningen samt den funktionsinriktade polisutbildningen mer än hälften av alla ärenden. Uppdraget från Skolverket har under 2025 breddats och omfattar nu förutom antagning till Lärarlyftet även antagning till en kurs inom professionsprogrammet. Detta återspeglas i ökningen av antalet anmälningar jämfört med föregående år. Antalet anmälningar gällande antagning till utbildning i skydd mot olyckor samt skorstensfejarutbildning på uppdrag av Myndigheten för civilt försvar (tidigare Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) har dock minskat något beroende på att det

inte genomförts någon antagning till utbildningen i skydd mot olyckor inför vårterminen. Den ökade totalkostnaden och ökad kostnad per anmälan är bland annat en följd av myndighetens översyn av vad som ingår i och fördelningen av de myndighetsgemensamma kostnaderna.

Tabell 28. Stöd i antagning på uppdrag av statliga kunder, antal anmälningar, totalkostnad och kostnad per anmälan.

Anmälningar	2025	2024	2023
Totalt antal	22 282	20 416	18 489
Kostnad	2025	2024	2023
Totalkostnad (tkr)	3 593	2 261	1 981
Kostnad per anmälan (kr)	161	111	107

En aktiv aktör som levererar underlag som är relevanta för regering, lärosäten och andra intressenter

UHR är en expertmyndighet vars kompetens ska användas för att stärka samhällets förmåga att använda utbildningssystemet som en resurs. Myndighetens olika former av underlag ska bli tydligare för att underlätta beslutsfattande av regering, lärosäten och andra intressenter. UHR ska bidra till samhällsnyttan genom att kommunicera slutsatser och ge rekommendationer.

Det gör UHR genom att följa upp och analysera frågor inom myndighetens verksamhetsområde. Myndigheten främjar breddad rekrytering till högskolan och de nationella minoriteternas rättigheter och de nationella minoritetsspråken inom högre utbildning. UHR stöder universitets och högskolors arbete med lika rättigheter och möjligheter samt arbetet mot diskriminering. UHR samverkar med flera myndigheter i syfte att bidra till en väl fungerande kompetensförsörjning. Myndigheten ansvarar för den plattform för internationalisering, Plint, som samordnar insatser som påverkar internationalisering inom högre utbildning, forskning och innovation. Myndigheten ansvarar för det svenska deltagandet i Eurostudent och Eurydike. Det sker i enlighet med förordning (2012:811) med instruktion för Universitets- och högskolerådet.

Myndighetsgemensamma mål:

- Regering, lärosäten och andra intressenter agerar med stöd av UHR:s underlag

Analys och bedömning

Den sammantagna bedömningen är att resultatutvecklingen för målet *Regering, lärosäten och andra intressenter agerar med stöd av UHR:s underlag* under året har varit **god**. Bedömningen baseras på en analys av utvecklingen av indikatorer, prestationer och resultat i förhållande till uppsatta mål.

UHR bidrar till att regeringen, lärosäten och andra intressenter kan agera med stöd av myndighetens underlag bland annat i genomförande av regeringsuppdrag och genom att tillgängliggöra data och analyser. Som framgår av utfallet av indikatorn bedömer myndigheten att responsen på redovisningar och övriga underlag som lämnades in till Regeringskansliet under 2025 har varit positiv. Som exempel kan förstudien för ett medborgarskapsprov framhållas, ett komplext uppdrag som genomförts inom en snäv tidsram, samt det löpande stödet i förhandlingarna inför en ny Erasmus+förordning.

Lärosätenas och andra aktörers tillgång till data och analyser har förbättrats genom det nya formatet *Siffror från UHR*. Samtidigt visar uppföljningen av spridningen i media att endast 62 procent av de publicerade rapporterna har genererat genomslag i media vilket innebär att resultatet för indikatorn når endast en tillfredsställande nivå.

Den nya Kunskapsbanken och träffar inom det svenska Europauniversitetsnätverket har bidragit på ett smidigt och effektivt sätt som ett forum för att sprida lärdomar om till exempel pågående högskolepedagogiskt utvecklingsarbete och förutsättningar för mobilitet. Även lansering av ytterligare sökfunktioner för antagningsstatistik på webbplatsen NyA användarstöd har tillgängliggjort ytterligare underlag för lärosätenas planering, vilket bekräftas bland annat i utfallet av indikatorn *Antal sidvisningar per månad för respektive rapport på NyA användarstöd*.

Sammantaget bedömer myndigheten att arbetet med kunskapsproduktion har utvecklats och att resultatutvecklingen för målet *Regering, lärosäten och andra intressenter agerar med stöd av UHR:s underlag* är god. För att ytterligare bidra till samhällsnyttan behöver dock både framtagning och spridning av analyser och underlag bli mer systematisk och behovsstyrd.

Tabell 29. Indikatorer för målet *Regeringen, lärosäten och andra intressenter agerar med stöd av UHR:s underlag*.

Indikator	Måloppfyllelse 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023 ¹
Dialogen med departementet visar att regeringen är nöjd med våra underlag.	God	Departementet är i mycket stor utsträckning nöjd med de underlag UHR tillhandahåller. Departementet är i mycket stor utsträckning nöjd med de diskussioner som förs i samband med löpande uppföljningar. UHR får i stor utsträckning nya uppdrag.	Departementet är i stor utsträckning nöjd med de underlag UHR tillhandahåller. Departementet är i stor utsträckning nöjd med de diskussioner som förs i samband med löpande uppföljningar. UHR får i viss utsträckning nya uppdrag.	-
Omfattningen av spridningen i media av våra rapporter.	Tillfredsställande	62%	72 %	-
Antal sidvisningar per månad för respektive rapport på NyA användarstöd ²	God	77	61	-

1. Metoderna för datainsamling infördes 2024. Därför redovisas inga uppgifter om utfall för 2023.

2. Indikatorn är ny och utgår från målsättningen att rapporterna från NyA användarstöd ska bli mer kända och mäter ökningen i jämförelse med det föregående årets utfall.

Årets resultat

Förbättrad tillgång till data och analyser

UHR har under året publicerat 21 rapporter och skrifter inom myndighetens verksamhetsområden. Publikationerna analyserar framför allt antagning, breddad rekrytering, EU-rekrytering, högskoleprovet, kompetensförsörjning till bristyrken, samt internationella mastersprogram i Sverige. Genom det nya formatet *Siffror från UHR* underlättar UHR för lärosäten och andra aktörer att ta del av myndighetens data och analyser. Myndigheten har under 2025 även bistått STEM-delegationen med underlag om bland annat antagningspoäng till högskoleutbildningar inom naturvetenskap och teknik.

UHR har redovisat antagningsstatistik och analyser av antagningen i fem rapporter. I den fördjupade rapporten höstterminen 2025 analyserades ansökningsläget till utbildningar som leder till yrken med goda arbetsmarknadsutsikter. Att riksdag, regering och lärosäten delges dessa rapporter och analyser ger dem bättre möjligheter att fatta beslut om åtgärder för att utforma utbildningar som möter arbetsmarknadens behov inom bristyrken. Rapporterna har därmed potential att bidra till åtgärder för att stärka kompetensförsörjningen i Sverige.

Under 2025 har UHR även tillgängliggjort ytterligare sökfunktioner för antagningsstatistik, så kallade rapporter, på webbplatsen NyA användarstöd, som vänder sig till personal på universitet och högskolor. Antalet sidvisningar har varierat under året för de olika rapporterna. Utslaget över året var antalet sidvisningar i snitt 77 per rapport och månad. Motsvarande siffra för 2024, där enbart de tre rapporter som då fanns publicerade medräknas, var 61. UHR bedömer att ökningen främst beror på att tjänsten nu är komplett och att användarna hunnit lära känna de möjligheter tjänsten ger. De fem tillgängliga funktionerna innebär att UHR kan erbjuda ett brett stöd för lärosätena i deras arbete med bland annat rekrytering av studenter, uppföljning och planering.

Kunskapshöjning och goda exempel för breddad rekrytering och nationella minoriteter

Fokus i uppdraget med breddad rekrytering och breddat deltagande har varit dels att stödja lärosäten i att mäta och sätta mål, dels att skapa förutsättningar för att sprida goda exempel mellan lärosätena. Det har gjorts i form av webinarier och workshops på konferenser, bland annat i samarbete med Ladokkonsortiet och högskolenätverket för breddad rekrytering Include. Den tidigare *Resursbanken*, en plattform för att dela kunskap och goda exempel om högskolepedagogik, har under året utvecklats och breddats till att även omfatta breddad rekrytering och breddat deltagande. Den nya *Kunskapsbanken* bidrar på ett smidigt och effektivt sätt till att möta lärosätenas behov av att dela goda exempel inom området och som ett forum för att sprida lärdomar från pågående högskolepedagogiskt utvecklingsarbete inom till exempel ingenjörsutbildningarna.

UHR har under året deltagit i Jämställdhetsmyndighetens samverkan kring könsbundna studie- och yrkesval med fokus på välfärden. Lärdomar därifrån har använts till arbetet med STEM inom ramen för Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande (MSV). Som stöd för STEM-delegationen och myndigheter inom MSV har UHR lett arbetet med ett projekt som har kartlagt aktörer som påverkar individers val till STEM-utbildningar. Kortrapporten *Studiemiljön på bristyrkesutbildningar med sned könsfördelning* visar att det kön som är i minoritet på en utbildning, oavsett om det handlar om kvinnor eller män, upplever betydligt mer diskriminering baserat på kön, än vad majoritetskönet gör.

I uppdraget att främja de nationella minoriteternas rättigheter och de nationella minoritetsspråken inom högre utbildning har myndigheten under 2025 uppmärksammat 25 år av minoritetspolitik och 250 år av judiskt liv i Sverige. UHR arrangerade en digital konferens tillsammans med Umeå, Stockholms och Lunds universitet, Södertörns högskola och Kungliga biblioteket. Resultatet var framför allt en stor kunskapshöjning hos de nära 200 deltagarna, och en stor andel angav även att de fått inspiration till fortsatt arbete. Konferensen spelades in och finns tillgänglig på UHR Play, vilket har möjliggjort för fler att ta del av den. I samband med konferensen lanserades också filmserien *Inspirera, motivera, revitalisera* om de nationella minoritetsspråken i högre utbildning. Utifrån Riksrevisionens

rekommendationer har UHR även utvecklat information om lärarutbildning inom minoritetsspråken på myndighetens webbplatser, till exempel Studera.nu.

Internationella undersökningar och nätverk bidrar till policyutveckling

Inom Eurydikeuppdraget har myndigheten bland annat bidragit till en rapport om förskolor i Europa med fokus på barngrupper, obligatoriska inslag och digital kompetens samt en analys av grundskolors arbete mot låg måluppfyllelse i läsning, matematik och naturvetenskap. Vidare har en översikt över akademiska karriärer, med fokus på arbetsvillkor, karriärutveckling, internationalisering och balansen mellan forskning och undervisning tagits fram av nätverket. UHR har under 2025 även medverkat i den senaste Eurostudentundersökningen om studenters ekonomiska och sociala situation, Eurostudent 9 samt inom ramen för ansvaret för Euroguidance bidragit till uppdateringen av den europeiska databasen om vägledning *Inventory of lifelong guidance systems and practices*.

De internationella undersökningarna, rapporterna och utbildningsöversikterna utgör viktiga kunskapsunderlag för att driva utbildningspolitiska diskussioner på europeisk nivå och för att utveckla och följa upp europeiska strategier inom utbildningsområdet. I svensk kontext utgör de viktiga komparativa underlag för policyutveckling och har bland annat lyfts fram av regeringen i pressmeddelande. Under möten och kompetensutvecklingsinsatser, som till exempel rektorsfortbildningen, har UHR belyst gemensamma utvecklingsfrågor i europeiska utbildningssystem och hur arbetet med att ge elever de kompetenser som krävs för framtiden kan stärkas, bland annat genom projektsamarbeten.

Förutsättningar för mobilitet i fokus för flera uppdrag

UHR har under året bistått Regeringskansliet i förhandlingarna inför en ny Erasmus+ förordning för programperioden 2028 till 2034. Myndigheten är sedan januari 2025 huvudkoordinator för Nordplus-programmet och har, i denna roll, ansvar för samordning och utveckling av hela programmet. Under året har bland annat en utvärdering av hela Nordplusprogrammet påbörjats inför den nya programperioden som inleds 2028. Myndigheten bidrar på så sätt till att skapa fortsatt goda förutsättningar för mobilitet.

Inom uppdraget plattform för internationalisering (Plint) har myndigheten genomfört insatser med fokus på lärosätenas förutsättningar för internationalisering. Flertalet möten, samt två workshops, har hållits med UKÄ och tre lärosäten om förutsättningar för internationella gemensamma program. Detta arbete är inte bara till stöd för lärosätena och berörda myndigheter utan bedöms även kunna vara till nytta för den dialog som nu förs i EU om europeisk examensmärkning. Vidare har ett fortsatt arbete skett för att stödja det svenska Europauniversitetsnätverket (SEUN). SEUN har träffats digitalt fyra gånger under året, med cirka 30 deltagare i varje möte. Därutöver arrangerade UHR ett fysiskt möte med cirka 50 deltagare från

lärosäten, UKÄ och utbildningsdepartementet. Uppföljning visar på stor uppskattning för stöd till nätverket och hur det bidrar till synergier och erfarenhetsutbyte mellan Europauniversitet; en samverkan som i sig är utformad för att ta innovativa steg och driva utveckling. Anslaget för plattformen har använts för UHR:s samordning av plattformen. Personalkostnader och andra institutionella omkostnader uppgår till 2 633 tusen kronor. Därutöver har kostnader för att anordna nätverksträffar samt andra möten, med till exempel innovations- och forskningsråden, uppgått till 301 tusen kronor.

Under 2025 har myndigheten även bidragit till regeringsuppdraget *Work in Sweden* om stärkt samordning kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft. UHR har bland annat analyserat det internationella intresset för mastersutbildningar i Sverige. Genom riktade informationsinsatser om utbildningar, behörighetskrav och arbetsmarknad samt förstärkt stöd till internationella sökande, kan fler kvalificerade studenter nås och antas till utbildningar där kompetensförsörjningen är särskilt viktig.

Förstudie om ett medborgarskapsprov

Myndigheten har under året haft i uppdrag att genomföra en förstudie om ett medborgarskapsprov. I april 2025 redovisade UHR den del av uppdraget som rör avgifter för provet, ekonomiska konsekvenser och övergripande tidsplan och processbeskrivning för det fortsatta arbetet. Den 30 september 2025 redovisade UHR förstudien i övriga delar.

I redovisningen av förstudien konstaterar UHR att tidsaspekten är den största utmaningen i uppdraget. Att proposition, lag- och förordningsförslag inte finns på plats gör också att arbetet och planering blir mer komplext och resurskrävande. Enligt uppdraget ska ett första steg i ett medborgarskapsprov införas senast den 17 augusti 2026. Provtillfällena behöver dock planeras utifrån provkonstruktörernas behov och lärosätenas bedömningar påverkar vad som kan erbjudas inom uppdraget.

Övriga relevanta resultat under året

Informations- och cybersäkerhet

UHR har under året fortsatt att stärka arbetet med informations- och cybersäkerhet, utvecklat den interna styrningen och uppföljningen av området samt gjort en analys av hot och sårbarheter.

Under året har myndigheten fortsatt att utveckla sitt systematiska arbete med informationssäkerhet. Arbetet med flera prioriterade initiativ har gått in i en fas mer inriktad på genomförande, där tidigare planerade strukturer, processer och styrdokument nu tillämpas i praktiken.

Den interna mognadsmätningen visar en fortsatt positiv utveckling i myndighetens informationssäkerhetsarbete. Resultatet bekräftas av Myndigheten för civilt försvars (tidigare Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) cybersäkerhetskoll, där UHR under året uppvisat en tydlig förbättring mot nästa mognadsnivå.

Under året har fokus legat på att stärka styrningen och etablera ett mer samordnat arbetssätt mellan de funktioner som hanterar informationssäkerhetsfrågor. Särskild vikt har lagts vid att tydliggöra roller och ansvar, förbättra informationsförvaltningen samt stärka förmågan till säker kommunikation.

UHR har också prioriterat arbetet med incidenthantering, krishantering och kontinuitetsplanering. Inom dessa områden har myndigheten reviderat styrdokument och utvärderat processer i syfte att säkerställa rutiner och samordning, samt skapa en effektiv beredskap vid störningar.

Myndigheten har genomfört en analys som ligger till grund för en gemensam hot och riskbild inom informationssäkerhet. Riskbilden har brutits ned i enskilda risker som nu samlas i ett riskregister, vilket förvaltas och uppdateras löpande av en central funktion. Identifierade risker följs upp och hanteras systematiskt.

UHR har upphandlat och implementerat en övervakningstjänst som nu bevakar och hanterar cyberhot i myndighetens digitala miljöer. Notifiering och rapportering sker kontinuerligt till myndighetens IT- och informationssäkerhetsfunktioner.

I takt med att användningen av AI ökar har UHR sett ett behov av att ge medarbetarna tydligare vägledning om vilka principer som måste beaktas vid användande av AI i sitt arbete. Medarbetarna behöver bland annat få information om vilka instanser som man kan vända sig till i olika frågor. Mot denna bakgrund tas en AI-strategi och en AI-riktlinje fram.

Sammantaget bedömer UHR att myndigheten under 2025 har tagit viktiga steg mot en mer riskbaserad, samordnad och långsiktigt hållbar informations- och cybersäkerhet. Arbetet bedöms lägga grunden för att myndigheten ska kunna möta framtida krav på robusthet, effektivitet och tillförlitlighet i en alltmer digitaliserad verksamhet.

Riktlinjer för myndighetens arbete med ansvarsfull internationalisering

Enligt regeringsbeslut U2025/01518 ska Universitets- och högskolerådet främja och utveckla myndighetens arbete med ansvarsfull internationalisering bland annat genom att ta fram verksamhetsanpassade riktlinjer om ansvarsfull internationalisering vid internationella samarbeten. Myndigheten har inlett arbetet på flera sätt. En grund är lagd genom att myndigheten har gått igenom de interna myndighetsövergripande policydokument som idag existerar för att se om de behöver uppdateras eller

om de innehåller bestämmelser med påverkan på ansvarsfull internationalisering. Utvecklingen av systematik och långsiktighet i arbetet med myndighetens informationssäkerhet är av stor vikt för arbetet med ansvarsfull internationalisering. Myndigheten har också deltagit i ett myndighetsövergripande nätverk av forskningsfinansiärer, samordnat av Vetenskapsrådet, för att undersöka möjligheten att utforma myndighetsgemensamma riktlinjer för ansvarsfull internationalisering. Vidare planerar myndigheten, i samarbete med nordiska nationella kontor för Erasmus+, ett gemensamt seminarium riktat till universitet och högskolor. Erfarenheter från den aktiviteten förväntas ge input till myndighetens framtida arbete med frågan gentemot universitet och högskolor.

Jämställdhetsintegrering

Under året har UHR fortsatt att integrera jämställdhets- och likabehandlingsperspektiven i verksamheten i enlighet med uppdraget som JiM-myndighet. I slutet av året redovisade UHR arbetet med jämställdhetsintegrering för programperioden 2022–2025 med resultat och effekter i relation till de jämställdhetspolitiska mål som är relevanta för myndighetens kärnverksamheter (delmål 1–3 och 6). Rapporten innehåller även lärdomar från programperioden och fortsatta jämställdhetsutmaningar för myndigheten.

Personer med behov av att skydda sina personuppgifter kan möta svårigheter i kontakt med myndigheter som samlar in och behandlar personuppgifter. Inom antagningsverksamheten har myndigheten förbättrat rutinerna kring sekretessrelaterade ärenden, och inom högskoleprovet har en ny teknisk lösning vid anmälan utvecklats. Detta har lett till en förstärkt service- och skyddsnivå för personer som kommer i kontakt med UHR inom dessa två områden.

Myndigheten har fortsatt att utveckla bildkommunikationen för att få en bättre balans och större variation i de bilder som används utåt, med avseende på kön, etnicitet och funktionsvariation. Dessa kvalitetssäkrande aktiviteter bedöms kunna bidra till att motverka exempelvis könsbundna val, eftersom det säkerställer att bildvalen inte förmedlar stereotyper i motiv eller komposition.

Myndigheten har under året medverkat och bidragit till Jämställdhetsmyndighetens samverkan kring könsbundna studie- och yrkesval till välfärden, där samordningsvinster med andra myndigheter har identifierats. Vidare har UHR inom uppdraget Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande (MSV KLL) lett ett projekt kring hur olika samhällsaktörer påverkar de könsbundna studie- och yrkesvalen, med fokus på STEM och kvinnor. Projektet bidrar till STEM-delegationens arbete.

UHR har under året fortsatt att jämställdhetsintegrera myndighetens styrning med fokus på projektstyrning och utveckling. Arbetet i sig har ingen koppling

till specifika jämställdhetspolitiska delmål, men utgör en indirekt förutsättning för att jämställdhetsintegrering av kärnverksamheten ska uppnås.

Sammantaget bedömer UHR att arbetet med jämställdhetsintegrering och genomförda aktiviteter har bidragit till de jämställdhetspolitiska delmålen, särskilt på lång sikt.

Myndighetens kompetensförsörjning och arbetsmiljö

För att utveckla UHR:s kompetensförsörjning har myndigheten under året framför allt arbetat mot två målsättningar. En av målsättningarna har varit att öka förmågan att ställa om kompetens och organisation i takt med verksamhetens behov, den andra har varit att bli tydligare med förväntningar på ledar- och medarbetarskap.

För att säkra myndighetens kompetens har det funnits behov av att skapa en systematik i det övergripande arbetet med kompetensförsörjning, särskilt på längre sikt. Under våren togs därför ett ramverk fram för strategisk kompetensförsörjning.

För att kunna ha en långsiktig planering av myndighetens kompetensförsörjning, påbörjades i slutet av året ett utvecklingsarbete gällande vilket stöd och vilka verktyg som behövs för att kartlägga nuvarande kompetens och framtida behov utifrån den av styrelsen beslutade strategiska riktningen, samt myndighetens uppdaterade uppdrag och mål.

UHR:s bedömning är att myndighetens åtgärder vad gäller kompetensförsörjning bidrar till en stärkt förmåga att genomföra uppdraget. En framgångsfaktor har varit att myndigheten har lyckats rekrytera personal med önskad kompetens för det digitala utvecklingsarbetet.

Omställning

På grund av ekonomiska skäl har arbetsbrist uppstått på myndigheten. Det har till stor del präglat året. De verksamheter som påverkats har varit bedömning av utländsk utbildning, kommunikation samt analys. Inom stödverksamheten har en kompetensväxling skett i och med omställningen där kvarvarande befattningar har fått nya kompetenskrav utifrån verksamhetens behov. Omställningen har medfört uppsägningar och de nya kompetenskraven inom kommunikation samt analys har även medfört behov av några nyrekryteringar.

Arbetsmiljö

UHR arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor för att säkerställa en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö som bidrar till trivsel och ett hållbart arbetsliv.

Under året framkom behov av fördjupade frågor inom arbetsmiljöområdet och då infördes månatliga pulsmätningar, kortare enkäter kring arbetsmiljö. Dessa har visat inom vilka områden det finns behov av förbättringar. Utifrån resultatet påbörjades ett antal aktiviteter. Det fanns önskemål om ökad dialog med högsta ledningen vilket bland annat har lett till att generaldirektören besökt enheterna vid ett flertal tillfällen. Det har även framkommit behov av att få en klarare bild av myndighetens mål och uppdrag. Det har resulterat i att alla medarbetare har diskuterat nuvarande strategisk riktning och gett medskick till styrelsen inför uppdatering av den strategiska riktningen.

I dialogerna har det även framkommit önskemål om en större medarbetarenkät för att på ett bredare sätt få ingångsvärden att diskutera i det fortsatta arbetsmiljöarbetet inom myndigheten. Under hösten 2025 har planeringen och beställningen gjorts och enkäten genomförs tidigt under 2026.

Arbetsmiljökommittén har träffats flera gånger under året utöver de ordinarie fyra tillfällena. Dialoger i kommittén, resultat från pulsmätningar, återkoppling från enheternas samtal om arbetsmiljö samt ledningsgruppens arbete med övergripande arbetsmiljöfrågor har visat på ett behov av en delvis annan metod för arbetet. Det gemensamma arbetet har resulterat i att myndigheten ska använda friskfaktorer för att fördjupa dialogerna kring olika aspekter av arbetsmiljön. Verktyget friskfaktorer har introducerats under året och kommer att användas framöver.

Ledarskap

Med målet att på sikt få en samsyn gällande chefs- och medarbetarskap på UHR för gemensamt agerande och ansvarstagande har det chefs- och ledarutvecklingsprogram som startades upp 2024 fortsatt. Programmet syftar till att stärka alla chefer i deras roll som ledare och att skapa samsyn kring vad chefs- och ledarskap innebär på UHR. Detta har varit ett centralt tema vid chefsträffar och programmet kommer att fortsätta under 2026 med nya teman och fokusområden.

Chefer på UHR har getts möjlighet att diskutera utmaningar relaterade till ledarskap, kompetensförsörjning och vikten av en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Dessa diskussioner har främst skett genom kontinuerliga chefsmöten, i systematiska månadsuppföljningar med HR-enheten, samt i avdelningarnas ledningsgrupper.

Utvärderingen av årets olika satsningar har visat på en ökad kunskapsnivå, ett förbättrat samarbetsklimat inom chefskollektivet, samt en ökad öppenhet och känsla av samhörighet.

Pulsmätningarna visar att det finns utmaningar med vår interna kommunikation och upplevd effekt av redan gjorda förändringar. Insatser för att komma till rätta med det har gjorts under året, men effekterna har inte helt hunnit slå igenom.

Personalomsättning och sjukfrånvaro

I medeltal hade myndigheten 347 personer anställda vilket motsvarar 304,5 årsarbetare. På myndigheten arbetar 97 män och 249 kvinnor (statistik baserat på juridiskt kön). Under 2025 rekryterades 28 medarbetare till myndigheten och 40 medarbetare avslutade sin anställning. En del av de som avslutade anställningarna härrör till kompetensväxlingen som gjordes 2024 och där uppsägningstiden gick över till 2025. Personalomsättning exklusive kompetensväxling blev 7,6 procent och inklusive blev den 11,6 procent.

Rekryteringar under året har främst handlat om kompetenshöjning och utväxling av inhyrda konsulter som har anlitats vid kritisk kompetensbrist eller ledningskraft. Alla chefstjänster är nu tillsatta.

Sjukfrånvaron på myndigheten för 2025 var på 3,3 procent, vilket är en liten förbättring i jämförelse med föregående år. Andelen sjukfrånvaro är något lägre än staten i sin helhet, där genomsnittet är 3,6 procent.

Tabell 30. Sjukfrånvaro, i procent

Personal	2025	2024	2023
All personal	3,3	3,7	3,4
varav långtidssjukskrivna 60 dagar eller längre	56,7	57,9	55,9

Kön	2025	2024	2023
Kvinnor	4,0	4,3	4,2
Män	1,6	2,1	1,2

Ålder	2025	2024	2023
Yngre än 30 år	0,8	0,8	1,3
30-49 år	3,2	2,7	2,5
50 år eller äldre	3,5	4,8	4,5

Bilaga till resultatredovisning: Detaljerade tabeller över stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter

Tabell 31. Stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter, beviljade medel per lärosäte

Tabellen visar av UHR beviljat belopp i tusentals kronor per lärosäte 2025, för utbetalning läsåret 2026/2027.

Lärosäte	2025	2024	2023
Blekinge tekniska högskola	1 550	2 175	2 008
Chalmers tekniska högskola	3 574	4 490	3 990
Försvarshögskolan	246	342	344
Gymnastik- och idrottshögskolan	0	0	429
Göteborgs universitet	3 345	3 860	3 617
Handelshögskolan i Stockholm	906	1 093	915
Högskolan Dalarna	919	1 013	1 128
Högskolan i Borås	559	404	449
Högskolan i Gävle	374	457	619
Högskolan i Halmstad	1 749	1405	1829
Högskolan i Skövde	1 415	1 129	1 244
Högskolan Kristianstad	534	514	506
Högskolan Väst	2 298	1 866	1 908
Karlstads universitet	659	303	326
Karolinska institutet	1 514	0	1 338
Konstfack	642	657	649
Kungliga konsthögskolan	732	711	684
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	543	525	521
Kungl. Tekniska högskolan	6 184	6 914	6 046
Linköpings universitet	1 790	1 669	1 949
Linnéuniversitetet	2 175	2 404	2 811
Luleå tekniska universitet	911	789	954
Lunds universitet	6 712	7 668	6 761
Malmö universitet	1 247	1 137	1 102
Mittuniversitetet	435	453	413
Mälardalens universitet	744	749	822
Stiftelsen Högskolan i Jönköping	2 920	2 795	2 419
Stockholms konstnärliga högskola	1 492	971	890
Stockholms universitet	4 123	3 030	3 299
Sveriges lantbruksuniversitet	989	940	952
Södertörns högskola	509	495	413
Umeå universitet	1 745	1 654	1 740
Uppsala universitet	6 315	7 224	6 730

Lärosäte	2025	2024	2023
Örebro universitet	427	438	469
Summa	60 274	60 274	60 274

Tabell 32. Stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter, DAC länder

Tabellen visar av lärosätena beviljade stipendiemedel för nedsättning av studieavgift till studenter som är medborgare i en stat som enligt OECD/DAC kan vara föremål för bistånd.

Land	2025	2024	2023
Afghanistan	0	240	0
Albanien	0	178	0
Azerbajdzjan	0	290	63
Bangladesh	4 762	3 170	2 284
Bolivia	0	0	80
Brasilien	1 330	533	713
Colombia	1 079	1 887	372
Costa Rica	1 142	0	0
Dominikanska republiken	0	0	200
Ecuador	0	105	0
Egypten	18	257	991
Etiopien	369	583	1 109
Filippinerna	0	434	36
Gambia	225	957	0
Georgien	432	802	0
Ghana	1 271	1 283	1 377
Guatemala	44	0	0
Indien	6 001	7 184	9 085
Indonesien	948	1 041	840
Irak	102	0	0
Iran	2 431	4 168	2 465
Kamerun	165	202	0
Kazachstan	225	82	270
Kenya	363	285	785
Kina	10 077	10 995	14 231
Kuba	0	0	555
Laos	0	15	0
Libanon	88	82	490
Liberia	72	0	0
Libyen	0	0	110
Malawi	0	0	167
Malaysia	0	171	250

Land	2025	2024	2023
Marocko	0	36	55
Mexiko	2 620	1 675	955
Moldavien	83	0	0
Mongoliet	192	290	14
Myanmar	0	108	216
Nepal	830	769	501
Nigeria	1 962	3 081	2 799
Pakistan	3 043	2 408	886
Peru	0	222	374
Rwanda	360	0	0
Senegal	0	0	55
Serbien	0	592	90
Sierra Leone	0	0	60
Sri Lanka	3 054	3 597	3 348
Sudan	0	0	135
Sydafrika	92	15	318
Syrien	0	0	72
Tanzania	0	10	0
Thailand	381	855	1 328
Tunisien	180	0	0
Turkiet	2 541	2 166	1 344
Uganda	0	105	0
Ukraina	180	720	60
Uzbekistan	100	0	0
Vietnam	2 772	1 228	1 901
Zambia	0	40	156
Zimbabwe	50	97	98
Summa	49 584	53 625	51 323

Tabell 33: Stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter, Övriga länder

Tabellen visar av lärosätena beviljade stipendiemedel för nedsättning av studieavgift till studenter som är medborgare i övriga länder, det vill säga länder som inte räknas som DAC-länder.

Land	2025	2024	2023
Australien	1 076	252	353
Bosnien Hercegovina	225	0	0
Chile	296	243	155
Förenade Arabemiraten	33	16	63
Israel	232	0	602
Japan	724	279	441

Land	2025	2024	2023
Kanada	705	1 196	547
Nya Zeeland	89	125	0
Qatar	306	0	0
Ryska federationen	340	482	1 035
Saudiarabien	0	2	14
Singapore	310	541	0
Storbritannien och Nordirland	1 680	1 582	1 716
Sydkorea	234	76	0
Taiwan	1 022	1 148	821
USA	4 647	3 373	2 828
Summa	11 919	8 649	8 488

Finansiell redovisning

Resultaträkning

Anges i tkr

Verksamhetens intäkter	Not	2025	2024
Intäkter av anslag	1	270 848	243 963
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	305 623	286 602
Intäkter av bidrag	3	67 324	59 302
Finansiella intäkter	4	1 850	4 565
Summa	-	645 644	594 432

Verksamhetens kostnader	Not	2025	2024
Kostnader för personal	5	-326 132	-322 044
Kostnader för lokaler	6	-24 709	-24 557
Övriga driftkostnader	7	-251 028	-240 822
Finansiella kostnader	8	-2 620	-3 993
Avskrivningar och nedskrivningar	-	-31 124	-31 404
Summa	-	-635 613	-622 821

Verksamhetsutfall	-	10 031	-28 389
--------------------------	---	---------------	----------------

Transfereringar	Not	2025	2024
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	9	97 415	96 134
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	10	849 980	676 185
Finansiella intäkter	11	74 896	101 227
Finansiella kostnader	12	-71 137	-82 821
Lämnade bidrag	13	-951 153	-790 725
Summa	-	0	0

Årets kapitalförändring	14	10 031	-28 389
--------------------------------	-----------	---------------	----------------

Balansräkning

Anges i tkr

TILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar	Not	2025-12-31	2024-12-31
Balanserade utgifter för utveckling	15	98 915	102 382
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	16	40	121
Summa	-	98 955	102 503
Materiella anläggningstillgångar	Not	2025-12-31	2024-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	17	456	1 120
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	18	2 464	5 268
Summa	-	2 920	6 388
Kortfristiga fordringar	Not	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	-	393	393
Fordringar hos andra myndigheter	19	13 095	14 084
Övriga kortfristiga fordringar	20	4 130	3 971
Summa	-	17 618	18 448
Periodavgränsningsposter	Not	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda kostnader	21	8 792	7 857
Upplupna bidragsintäkter	22	1 555	1 642
Övriga upplupna intäkter	-	0	195
Summa	-	10 347	9 694
Avräkning med statsverket	Not	2025-12-31	2024-12-31
Avräkning med statsverket	23	-3 455	4 744
Summa	-	-3 455	4 744
Kassa och bank	Not	2025-12-31	2024-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	-	82 017	90 414
Övriga tillgodohavande i Riksgäldskontoret	24	426 921	325 855
Summa	-	508 938	416 269
SUMMA TILLGÅNGAR	-	635 323	558 047

KAPITAL OCH SKULDER

Kapital och skulder	Not	2025-12-31	2024-12-31
Myndighetskapital	25	-	-
Statskapital	-	280	280
Balanserad kapitalförändring	-	-18 292	10 096
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	-	10 031	-28 389
Summa	-	-7 981	-18 013
Avsättningar	Not	2025-12-31	2024-12-31
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	26	0	0
Övriga avsättningar	27	4 910	16 758
Summa	-	4 910	16 758
Skulder m.m.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Lån i Riksgäldskontoret	28	108 032	107 361
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	29	31 980	31 063
Leverantörsskulder	30	10 109	16 107
Övriga kortfristiga skulder	31	18 556	17 182
Summa	-	168 676	171 713
Periodavgränsningsposter	Not	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna kostnader	32	32 844	21 469
Oförbrukade bidrag	33	436 873	366 119
Summa	-	469 718	387 588
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER	-	635 323	558 047

Anslagsredovisning

Anges i tkr

Uo 01 Rikets styrelse

Anslag	Not	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldeln. enl. regl. brev	Omdisp. anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
9:1 Svenska institutet för europapolitiska studier samt EU-information (Ramanslag)	34	-	-	-	-	-	-	-
ap. 2 EU-information - del till Universitets- och högskolerådet (ram)	-	214	9 865		-4	10 075	9 648	427

Uo 16 Utbildning och universitetsforskning

Anslag	Not	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldeln. enl. regl. brev	Omdisp. anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
2:2 Universitets- och högskolerådet (Ramanslag)	35	-	-	-	-	-	-	-
ap. 1 Universitets- och högskolerådet (ram)	-	-2 430	251 348	0	0	248 918	251 068	-2 149
2:64 Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (Ramanslag)	36	-	-	-	-	-	-	-
ap.7 Högskolepedagogiskt lyft (ram)	-	639	7 139	0	-639	7 139	7 138	1
ap. 14 Validering av yrkeslärare (ram)	-	62	12 704	0	-62	12 704	12 691	13
ap. 23 STEM-Delegationen	-	0	3 000	0	0	3 000	2 984	16
ap. 31 ASEM-DUO (ram)	-	0	1 013	0	0	1 013	1 013	0
ap. 32 Plattform för internationalisering (ram)	-	7	3 042	0	-7	3 042	2 926	116
2:67 Särskilda bidrag inom högskoleområdet (Ramanslag)	37	-	-	-	-	-	-	-
ap. 2 Särskilda bidrag - del till Universitets- och högskolerådet (ram)	-	0	417	0	0	417	514	-97
4:1 Internationella program (Ramanslag)	38	-	-	-	-	-	-	-
ap. 1 Internationella program m.m. (ram)	-	2 205	81 589	0	-2 205	81 589	80 281	1 308
Summa totalt (Uo01 & Uo16)	-	697	370 117	0	-2 917	367 897	368 262	-365

Redovisning av beställningsbemyndiganden

Anges i tkr

Av bemyndigandet har 100 procent av beslutat bemyndigande utnyttjats.
Beslut om bidrag till lärosätena för avgiftsskyldiga studenter fattas för tre terminer framåt i tiden.

Anslag	Beslutat bemyndigande	Eko-nomiska åtaganden vid årets början	Nya eko-nomiska åtaganden	Utgifter mot anslag till följd av eko-nomiska åtaganden	Övriga förändringar	Eko-nomiska åtaganden vid årets slut	Förväntad redovisning mot anslag 2026	Förväntad redovisning mot anslag 2027	Slutår
Uo 16 Utbildning och universitetsforskning 4:1 Internationella program (Ramanslag) ap.1 Internationella program m.m (ram)	90 412	90 412	60 274	60 274	0	90 412	60 274	30 138	2027
Summa	90 412	90 412	60 274	60 274	0	90 412	60 274	30 138	

Noter

Anges i tkr

Resultaträkning

Not 1

Intäkter av anslag	2025	2024
Intäkter av anslag	270 848	243 963
Summa	270 848	243 963

Intäkter av anslag	2025	2024
Anslag 16 2:2 ap.1 Universitets- och högskolerådet	251 068	230 170
Anslag 16 2:64 ap.7 Högskolepedagogiskt lyft	1 138	500
Anslag 16 2:64 ap.14 Validering av yrkeslärare	3 691	4 442
Anslag 16 2:64 ap.32 Plattform för internationalisering	2 926	2 552
Anslag 16 2:64 ap. 23 STEM-Delegationen	2 984	0
Anslag 16 2:67 ap. 2 Särskilda bidrag	0	417
Anslag 9:1 ap.2 EU-information	7 347	4 563
Anslag 4:1 ap.1 Internationella program m.m	1 694	1 319
Summa	270 848	243 963

Intäkter av anslag ökar mellan 2024 och 2025 till följd av tillskott på 24 mnkr för Medborgarskapsprov i Statens höständringsbudget för 2025. Anslagstillskott har skett inom Anslag 9:1 ap. 2 EU information samt det nya Anslag 16 2:64 ap.23 STEM-Delegationen.

Not 2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2025	2024
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	11 620	10 246
Avgifter för högskoleprovet	36 589	30 961
Övriga offentligrättsliga avgifter	54	47
Avgifter för antagningstjänst m.m	110 449	108 811
Tjänsteexport antagningstjänst m.m	34 097	27 922
Avgifter för NyA-förvaltning m.m	110 814	105 209
Tjänsteexport NyA-förvaltning	1 427	1 569
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	574	1 836
Summa	305 623	286 602

Not 3

Intäkter av bidrag	2025	2024
Intäkter av bidrag från Kammarkollegiet	4 892	270
Intäkter av bidrag från Stockholms universitet	0	450
Intäkter av bidrag från Tillväxtverket	991	800
Intäkter av bidrag från Statens tjänstepensionsverk	302	284
Intäkter av bidrag från Försäkringskassan	10	26
Intäkter av bidrag från Högskolan i Väst	0	1 108
Intäkter av bidrag för TCA via Universitets- och högskolerådet	1 474	0
Intäkter av bidrag från Europeiska unionen (EU)	52 021	52 235
Intäkter av bidrag från Nordiska ministerrådet	7 422	3 197
Intäkter av bidrag övriga	211	932
Summa	67 324	59 302

Intäkterna från bidrag ökar då bidragsgivning för TCA inom Erasmus+ har genomförts under 2025 samt att oförbrukade bidrag från tidigare år har nyttjats.

Not 4

Finansiella intäkter	2025	2024
Ränteintäkter på Riksgäldskontoret	1 729	4 318
Övriga ränteintäkter	121	247
Summa	1 850	4 565

Ränteintäkterna minskar till följd av ett mindre gynnsamt ränteläge på inlåning.

Not 5

Kostnader för personal	2025	2024
Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-201 267	-204 039
Varav lönekostnader ej anställd personal	-4 397	-4 594
Sociala avgifter	-119 498	-114 521
Övriga kostnader för personal	-5 367	-3 483
Summa	-326 132	-322 043

Not 6

Kostnader för lokaler	2025	2024
Lokalhyra	-21 939	-21 460
Övrig lokalhyra	-72	-76
Övriga lokalkostnader	-2 698	-3 021
Summa	-24 709	-24 557

Not 7

Övriga driftkostnader	2025	2024
Resekostnader	-5 386	-5 217
Annonsering, PR och övrig information	-3 295	-2 669
Inköp av varor	-1 606	-2 191
Datatjänster/Dataprogram	-121 046	-131 855
Kurs- och konferensavgifter för ej anställda	-1 903	-1 900
Kostnader för utomstatliga konsulter	-27 749	-33 064
Kostnader för personal vid lärosäten (VO-organisationen)	-40 040	-29 543
Kostnader för inomstatliga konsulter	-19 112	-7 086
Köp av övriga tjänster	-50 539	-56 018
Aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar	23 769	34 190
Övrigt	-4 121	-5 469
Summa	-251 028	-240 822

Not 8

Finansiella kostnader	2025	2024
Räntekostnader på Riksgäldskontoret	-2 276	-3 845
Övriga finansiella kostnader	-344	-148
Summa	-2 620	-3 993

De finansiella kostnaderna minskar till följd av en mer gynnsam räntenivå på lån från Riksgäldskontoret.

Not 9

Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	2025	2024
Högskolepedagogiskt lyft	6 000	6 000
ASEM-DUO	1 013	1 013
Program Atlas	16 810	15 562
Programdelar inom Erasmus+	1 502	2 229
Stipendier för studieavgiftsskyldiga	60 274	60 274
Validering yrkeslärare	9 000	8 200
College of Europe	2 814	2 373
Plattform för internationalisering	0	483
Summa	97 415	96 134

Not 10

Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	2025	2024
Erasmus+ finansierat av EU	813 252	634 128
Nordplus junior finansierat av Nordiska ministerrådet (NMR)	36 162	41 904
Nordisk utbytesordning finansierat av Nordiska ministerrådet (NMR)	566	153
Summa	849 980	676 185

Medlen inom Erasmus+ ökar kraftigt under innevarande programperiod (2021-2027). Detta i kombination med att oförbrukade medel från pandemiåren omfördelats, vilket har inneburit att medlen UHR erhåller från EU-kommissionen för utbyten och samarbeten inom utbildningssektorn har ökat kraftigt.

Not 11

Finansiella intäkter	2025	2024
Ränteutgifter, Nordplus samt Erasmus+	10 129	18 386
Finansiella intäkter, valutakoncernkonto (VKK)	64 767	82 841
Summa	74 896	101 227

De finansiella intäkterna minskar till följd av ett mindre gynnsamt ränteläge samt förändrad kurs för den svenska kronan relativt euron.

Not 12

Finansiella kostnader	2025	2024
Räntekostnader Nordplus samt Erasmus+	-6 371	20
Finansiella kostnader, valutakoncernkonto (VKK)	-64 767	-82 841
Summa	-71 138	-82 821

De finansiella kostnaderna minskar till följd av en förändrad kurs för den svenska kronan relativt euron. Räntekostnaderna ökar till följd av återbetalning av räntor för Erasmus+ till EU-kommissionen.

Not 13

Lämnade bidrag	2025	2024
ASEM-DUO	-1 013	-1 013
Plattform för internationalisering	0	-483
Program inom Atlas	-16 810	-15 562
Program inom Erasmus+ finansierat av anslag	-1 502	0
College of Europe	-2 814	-2 373
Erasmus+ finansierat av EU	-816 319	-653 209
Högskolepedagogiskt lyft	-6 000	-6 000
Nordplus junior	-36 854	-43 458
Nordisk utbytesordning	-566	-153
Stipendier för studieavgiftsskyldiga	-60 274	-60 274
Validering yrkeslärare	-9 000	-8 200
Summa	-951 153	-790 725

Återkrav och återbetalningar ingår i beloppen.

Förändringen mellan åren beror dels på att delar av bidragen redovisades under verksamhetsavsnittet föregående år, dels på grund av en högre bidragsgivningsgrad jämfört mot tidigare år. Nordisk utbytesordning

och Erasmus+ finansierat av EU, ökar till följd av högre medelstildelning från Nordiska ministerrådet respektive EU-kommissionen.

Not 14

Årets kapitalförändring	2025	2024
Antagningsverksamhet	-1 794	-11 279
Systemförvaltning	10 854	-17 183
Bidragsfinansierad verksamhet	971	73
Summa	10 031	-28 389

Överskottet i den samlade kapitalförändringen 2025 består dels av ett avgiftsoverskott för systemförvaltning, dels av ett bidragsöverskott. Överskottet inom den avgiftsbelagda verksamheten är resultatet av ett arbete med att återställa det underskott som uppstod i samband med Årsredovisningen för 2024.

Balansräkning

Not 15

Balanserade utgifter för utveckling	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	552 177	515 520
Årets anskaffningar	21 183	43 889
Pågående projekt dataprogram, årets förändring	2 925	-7 232
Summa anskaffningsvärde	576 285	552 177
Ingående ackumulerade avskrivningar	-449 795	-425 149
Årets avskrivningar	-27 575	-24 646
Summa ackumulerade avskrivningar	-477 370	-449 795
Utgående bokfört värde	98 915	102 382

Not 16

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	3 996	3 996
Årets anskaffningar	0	0
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	0
Summa anskaffningsvärde	3 996	3 996
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 875	-3 795
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	0
Årets avskrivningar	-80	-80
Summa ackumulerade avskrivningar	-3 955	-3 875
Utgående bokfört värde	40	121

Not 17

Förbättringsutgift på annans fastighet	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	3 985	3 985
Årets anskaffningsvärde	0	0
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	0
Summa anskaffningsvärde	3 985	3 985
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 865	-2 200
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivning	0	0
Årets avskrivningar	-664	-664
Summa ackumulerade avskrivningar	-3 529	-2 865
Utgående bokfört värde	456	1 120

Not 18

Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	33 827	33 791
Årets anskaffningar	0	36
Pågående anläggningstillgångar	0	0
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	0
Summa anskaffningsvärde	33 827	33 827
Ingående ackumulerade avskrivningar	-28 559	-22 546
Årets avskrivningar	-2 804	-6 013
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-31 363	-28 559
Utgående bokfört värde	2 464	5 268

I not 18 är utfall för 2024 reviderat, denna felaktighet upptäcktes i samband med att noten för 2025 sammanställdes.

Not 19

Fordringar hos andra myndigheter	2025	2024
Fordran ingående mervärdesskatt	8 264	7 168
Fordran skattekonto	0	0
Kundfordringar hos andra myndigheter	4 830	6 916
Summa	13 095	14 084

Not 20

Övriga kortfristiga fordringar	2025	2024
Fordringar, återkrav Erasmus+	3 549	3 409
Övriga fordringar	581	562
Summa	4 130	3 971

Not 21

Förutbetalda kostnader	2025	2024
Förutbetalda hyreskostnader	6 004	5 845
Övriga förutbetalda kostnader	2 788	2 012
Summa	8 792	7 857

Övriga förutbetalda kostnader ökar mellan åren 2024 och 2025 till följd av återgång till ordinarie faktureringsprincip för Studentförsäkringen via Kammarkollegiet, som UHR vidarefakturerar en gång per år.

Not 22

Upplupna bidragsintäkter	2025	2024
Upplupna bidragsintäkter utomstatliga	1 555	1 642
Summa	1 555	1 642

Not 23

Avräkning med statsverket – Anslag i icke räntebärande flöde	2025	2024
Ingående balans	2 018	1 858
Redovisat mot anslag	117 195	109 927
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-113 837	-109 768
Fordran avseende anslag i icke räntebärande flöde	5 375	2 017

Avräkning med statsverket – Anslag i räntebärande flöde	2025	2024
Ingående balans	2 430	-14 231
Redovisat mot anslag	251 068	230 170
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-251 348	-220 435
Återbetalning av anslagsmedel	0	6 926
Skuld avseende anslag i räntebärande flöde	2 149	2 430

Avräkning med statsverket – Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	2025	2024
Ingående balans	297	46 805
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	2 244	4 631
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-127 357	-160 906
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	113 837	109 768
Övriga fordringar på statens centralkonto	-10 979	298

Summa Avräkning med statsverket	-3 455	4 744
--	---------------	--------------

Förklaring till skuld övriga fordringar/skulder på statens centralkonto, beror på en flödesjustering från räntebärande flöde till icke räntebärande flöde som verkställs i januari 2026. Den bakomliggande orsaken till detta är att en återbetalning för Erasmus+ programperiod 2014-2020 genomfördes från icke räntebärande flöde istället för räntebärande flöde.

Not 24

Övriga tillgodohavanden i Riksgäldskontoret	2025	2024
Erasmus+ programperiod 2014-2020 samt 2021-2027	413 920	311 224
Nordplus	22 569	19 530
Erasmus+, Nordplus, Riksgälden valutavärdering	-9 568	-4 900
Summa	426 921	325 855

Förändring mellan åren beror dels på en förändrad valutakurs mellan svenska kronan och euron, dels på grund av högre bidragstilldelning från exempelvis EU-kommissionen som ännu inte vidareförmedlats i bidragsgivningen.

Not 25

Myndighetskaptal	Stats-kapital	Balanserad kapital-förändring Avgifts-belagd verksamhet	Balanserad kapital-förändring Bidrags-finansierad verksamhet	Kapital-förändr. enl. resultat-räkning Avgiftsbelagd verksamhet	Kapitalförändr. enl. resultat-räkning Bidrags-finansierad verksamhet	Summa
Ingående balans 2025	280	10 096	0	-28 462	73	-18 013
Föregående års kapitalförändring	0	-28 462	73	28 462	-73	0
Årets kapitalförändring	0	0	0	9 060	971	10 031
Summa årets förändring	0	-18 366	73	9 060	971	-8 261
Utgående balans 2025	280	-18 366	73	9 060	971	-7 981

Såväl årets kapitalförändring som balanserad kapitalförändring, består både av överskott från avgiftsbelagd verksamhet samt överskott från bidragsfinansierad verksamhet. Överskottet vid bokslut 2025, är resultatet av arbetet att återställa underskottet för den avgiftsbelagda verksamheten, som uppstod i samband med Årsredovisningen för 2024.

Not 26

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	2025	2024
Ingående avsättning	0	14
Årets pensionsutbetalningar	0	-14
Utgående avsättning	0	0

Not 27

Övriga avsättningar - Avsättning för lokalt omställningsarbete	2025	2024
Ingående balans	16 758	3 894
Årets förändring	-11 848	317
Avsättning för omstruktureringsåtgärder	0	12 546
Utgående balans	4 910	16 758

Avsättningarna för omstruktureringsåtgärder från 2024 är till största del reglerade vid bokslut 2025. De kvarvarande slutlöner regleras i mars 2026. Inga nya avsättningar för omstrukturering är upptagna vilket förklarar den stora avvikelsen mellan åren.

Not 28

Lån i Riksgäldskontoret - Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar	2025	2024
Ingående balans	107 361	100 212
Under året nyupptagna lån	31 763	38 554
Årets amorteringar	-31 092	-31 404
Utgående balans	108 032	107 361
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	125 000	125 000

Not 29

Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2025	2024
Utgående mervärdesskatt	1 308	1 103
Arbetsgivaravgifter	5 112	5 829
Leverantörsskulder andra myndigheter	25 560	24 132
Summa	31 980	31 063

Not 30

Leverantörsskulder	2025	2024
Leverantörsskulder	10 109	16 107
Summa	10 109	16 107

Myndighetens leverantörsskulder minskar jämfört mot föregående år på balansdagen. Orsaken till detta är bland annat ett intensivt arbete med leverantörsreskontran inför och efter brytdatum. En större andel leverantörsfakturer ankom efter brytdatum 2025 i jämförelse mot 2024, vilket bidrar till att leverantörsskulder minskar och upplupna kostnader under not 32 ökar jämfört mot föregående år.

Not 31

Övriga kortfristiga skulder	2025	2024
Personalens källskatt	4 450	5 154
Anmälningsskyldiga studenter	13 970	12 120
Övrig skuld, leverantör samt justering av betalflöde	136	-92
Summa	18 556	17 182

Not 32

Upplupna kostnader	2025	2024
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	18 838	14 245
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	2 842	262
Övriga upplupna kostnader	11 164	6 962
Summa	32 844	21 469

Semesterlöneskulden inklusive sociala kostnader ökar jämfört mot bokslut 2024. Kostnader för oreglerad ej utbetald löneökning, perioden oktober- december 2025, skiljer sig också jämfört mot föregående år då löneökningen för oktober - december 2024, betalades ut före årsskiftet.

Not 33

Oförbrukade bidrag	2025	2024
Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	383	5 467
Bidrag som erhållits från icke-statliga organisationer eller privatpersoner	7 506	10 540
Återkrav Erasmus+ och Nordplus	3 954	3 744
Oförbrukade bidrag Erasmus+	419 818	332 010
Oförbrukade bidrag Nordplus Junior	22 491	19 572
Valutaomvärdering Erasmus+ och Nordplus junior	-17 279	-5 214
Summa	436 873	366 119

I not 33 redovisas valutaomvärderingen på en egen rad. Det skiljer sig från Årsredovisningen för 2024 (not 34), där valutaomvärderingen ingick i oförbrukade bidrag Erasmus+. Orsaken till förändringen är att valutaomvärderingen omfattar både Erasmus+ och Nordplus.

Förändring mellan åren beror dels på en förändrad valutakurs mellan svenska kronan och euron, dels på grund av högre bidragstilldelning från exempelvis EU-kommissionen som ännu inte vidareförmedlats i bidragsgivningen.

Oförbrukade bidrag varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk	2025	2024
inom tre månader	36	0
mer än tre månader till ett år	346	4 894
mer än ett år till tre år	0	572
mer än tre år	0	0
Summa	383	5 467

De inomstatliga bidragen har minskat över tid, i bokslut 2025 finns endast bidrag som förväntas nyttjas under 2026.

Anslagsredovisning

Not 34 Uo 01 9:1 Svenska institutet för europapolitiska studier samt EU-information (Ramanslag)

ap.2 EU-information - del till Universitets- och högskolerådet: Enligt villkor i regleringsbrevet får högst 5 000 tkr användas för att genomföra kunskapshöjande åtgärder kring de möjligheter som finns till praktiktjänstgöring och anställning inom EU:s institutioner, byråer och organ. 5 000 tkr är nyttjade under året.

Högst 2 565 tkr får användas för utbildningar för lärare och skolläda som syftar till att öka kunskapen om och engagemanget för EU-frågor i Sverige. 2 347 tkr är nyttjade under året.

Högst 2 300 tkr får användas för stipendier för studier vid College of Europe. Av anslagsposten får högst 130 tkr disponeras för att finansiera förvaltningskostnader och informationsinsatser om stipendierna. 2 301 tkr är nyttjade under året.

Enligt regleringsbrev för 2025 medges 3 procents anslagssparande. Utgående överföringsbelopp uppgår till 427 tkr och av dessa får 296 tkr disponeras 2026.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 35 Uo 16 2:2 Universitets- och högskolerådet (Ramanslag)

ap.1 Universitets- och högskolerådet: UHR får utnyttja anslagskredit gällande förvaltningsanslaget uppgående till 3 procent. Totalt har 2 149 tkr nyttjats i anslagskredit.

Anslaget är räntebärande.

Not 36 Uo 16 2:64 Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (Ramanslag)

ap.7 Högskolepedagogiskt utveckling: Enligt villkor i regleringsbrevet disponeras 7 139 tkr. Medlen avser att främja ett gemensamt högskolepedagogiskt utvecklingsarbete mellan universitet och högskolor. Av anslagsposten har 7 138 tkr nyttjats varav 6 000 tkr har betalats ut i bidrag till lärosäten.

Anslaget är icke räntebärande.

ap.14 Validering av yrkeslärare: Enligt villkor i regleringsbrevet disponeras 12 704 tkr. Totalt har 12 691 tkr nyttjats varav 9 000 tkr har betalats ut i bidrag till lärosäten.

Anslaget är icke räntebärande.

ap.23 STEM-Delegationen: Enligt villkor i regleringsbrevet disponeras 3 000 tkr. Totalt har 2 984 tkr nyttjats.

Anslaget är icke räntebärande.

ap.31 ASEM-DUO: Enligt villkor i regleringsbrevet disponeras 1 013 tkr. Totalt har 1 013 tkr nyttjats.

Anslaget är icke räntebärande.

ap.32 Plattform för internationalisering: Enligt villkor i regleringsbrevet disponeras 3 042 tkr. Totalt har 2 926 tkr nyttjats.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 37 Uo 16 2:67 Särskilda bidrag inom högskoleområdet (Ramanslag)

ap. 2 Särskilda bidrag - del till Universitets- och högskolerådet: Enligt villkor i regleringsbrevet disponeras 417 tkr, varav högst 27 tkr får utnyttjas till att finansiera förvaltningskostnader. Av medlen har 514 tkr nyttjats för utbetalning av bidrag.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 38 Uo 16 4:1 Internationella program (Ramanslag)

ap.1 Internationella program m.m: Enligt villkor i regleringsbrevet disponeras 81 589 tkr. Totalt har 80 281 tkr nyttjats.

Utgående överföringsbelopp om 1 308 tkr får inte disponeras år 2026 enligt regleringsbrev för budgetår 2025.

Anslaget är icke räntebärande.

Nedanstående ändamål har anslaget nyttjats till:

Ändamål	2025	2024
Stipendier för studieavgiftsskyldiga studenter	60 274	60 274
Bidrag inom programmet Atlas i enlighet med förordningen (2000:523) om statsbidrag för att främja internationella kontakter inom skolans område och utgifter för Atlas praktik.	16 810	15 562
Främja ökat deltagande och högre kvalitet inom programmet Erasmus+	3 053	3 547
Bidrag inom de decentraliserade programdelarna inom Erasmus+ om underskott uppstår på bidragsmedlen från Europeiska unionen	143	0
Summa	80 280	79 383

Tilläggsupplysningar

Belopp i tusental kronor där ej annat anges. Summeringsdifferenser kan förekomma.

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Universitet- och högskolerådets redovisning följer god redovisningssed och årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna. Bokföringen följer förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 80 tusen kronor bokförts som periodavgränsningsposter.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 25 tusen kronor och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Avskrivning sker månadsvis från den månad tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider från och med 1 september 2020

4 år - Datorer och kringutrustning

5 år - Immateriella anläggningstillgångar - Dataprogram och Licenser

5 år - Immateriella anläggningstillgångar - Egen utveckling

5 år - Maskiner och andra tekniska anläggningar

7 år - Övriga Inventarier

6 år - Förbättringsutgifter på annans fastighet

UHR bedömer att den ekonomiska livslängden på bärbara datorer som används vid myndigheten underskrider tre år, vilket innebär att datorer kostnadsförs direkt.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Övriga omsättningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärdet alternativt faktiskt värde om detta är lägre än anskaffningsvärdet, om inte annat anges i not.

Tillgångar inom valutakoncernkontot (VKK) har omvärderats enligt Riksgäldens värdering på balansdagen.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Utomstatliga skulder för tillgångar inom valutakoncernkontot (VKK) har omvärderats enligt Riksgäldens värdering på balansdagen.

Ersättning och andra förmåner

Arvode till styrelsen enligt 7 kap 2§ FÅB och uppdrag i andra myndigheters styrelse och råd samt aktiebolagsstyrelser. I beloppet ingår ersättning utbetald från UHR till styrelseledamöter och ledande befattningshavare.

Styrelseledamot	Uppdrag i andra statliga myndigheters styrelse och råd samt aktiebolagsstyrelser	Ersättning 2025 (tkr)
Annika Rembe	-	41
Madeleine Harby Samuelsson	-	14
Susanne Kristensson	Ledamot i stiftelsen SUN Ledamot i styrelsen för Ladok	26
Peter Aronsson	Ledamot i styrelsen för Vandalorum Ledamot i Insynsråd för Länsstyrelsen Kalmar och Länsstyrelsen Kronoberg	7
Elsa Berlin	-	19
Krister Dackland	-	26
Adam Hallberg	Studentrepresentant i SUHF:s referensgrupp för e-infrastruktur (tom 30/6 2025) Studentrepresentant i Universitetskanslersämbetet (UKÄ) nationella referensgrupp för kvalitetssäkring (tom 30/6 2025).	7
Jerker Moodysson	Ledamot i universitetsstyrelsen för Karlstads universitet (tillika rektor)	19
Johanna Redelius	-	19
Sofia Ritenius	-	7
Adrian Rydberg	-	19
Monica Sonde	Ledamot i SPSM:s (Specialpedagogiska myndigheten) insynsråd Ledamot i styrelsen ifous (innovation, forskning och utveckling i skola och förskola)	7

Styrelseledamot	Uppdrag i andra statliga myndigheters styrelse och råd samt aktiebolagsstyrelser	Ersättning 2025 (tkr)
Caroline Söder	-	26
Eino Örnfeldt	Suppleant i styrelsen för Stockholm marinservice ABSuppleant i styrelsen för Clear Advice i Sverige AB	1 550

Sammanställning av väsentliga uppgifter

Anges i tkr

Låneram Riksgäldskontoret	2025	2024	2023	2022	2021
Beviljad	125 000	125 000	105 000	98 000	90 000
Utnyttjad	108 032	107 361	100 212	81 497	72 543
Kontokrediter Riksgäldskontoret	2025	2024	2023	2022	2021
Beviljad	31 000	31 000	31 000	31 000	31 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret	2025	2024	2023	2022	2021
Ränteintäkter	1 729	4 318	4 660	984	0
Räntekostnader	0	84	0	0	0
Avgiftsintäkter <i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>	2025	2024	2023	2022	2021
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	281 605	267 616	256 000	251 680	225 000
Avgiftsintäkter	305 623	286 602	274 820	258 450	232 906
Anslagsskredit	2025	2024	2023	2022	2021
Beviljad	6 820	6 613	7 305	7 804	7 300
Utnyttjad	2 149	2 430	0	0	0
Anslagssparande	2025	2024	2023	2022	2021
Utgående anslagssparande	0	0	15 798	20 438	51 767
Bemyndiganden	2025	2024	2023	2022	2021
Tilldelade	90 412	90 412	100 000	168 000	168 000
Summa gjorda åtaganden	90 412	90 412	90 412	90 412	90 412
Personal	2025	2024	2023	2022	2021
Antalet årsarbetskrafter (st)	305	314	317	305	294
Medelantalet anställda (st)	347	350	357	345	332
Driftkostnad per årsarbetskraft	2 084	1 985	1 932	1 913	1 815

Kapitalförändring	2025	2024	2023	2022	2021
Årets kapitalförändring	10 031	-28 389	-9 684	3 687	2 391
Balanserad kapitalförändring	-18 292	10 096	19 781	16 094	13 703

Intern styrning och kontroll

UHR arbetar med intern styrning och kontroll som en integrerad del i den ordinarie verksamhetsplaneringen och uppföljningen. I samband med verksamhetsplaneringen genomförs riskanalyser för att identifiera om det finns risker som kan leda till att mål inte uppnås eller att myndighetskrav inte uppfylls.

UHR:s arbete med intern styrning och kontroll baseras bland annat på ett antal styrdokument. Arbetsordningen reglerar ansvar och befogenheter mellan styrelsen och generaldirektören, samt generaldirektörens vidaredelegering av ansvar, i dokumentet Attesträtt regleras rätten att attestera utbetalningar av myndighetens medel.

Verksamhetens ekonomiska utfall har följts upp månadsvis, med fördjupad avvikelseanalys och prognos tertialvis. Det återstår fortfarande ett visst arbete att fullt ut dra nytta av de kompetensförstärkningar och ändringar i arbetssätt som genomförts under 2025 men sammantaget bedömer myndigheten att man nu har bättre förutsättningar för att utföra sitt uppdrag.

UHR har i enlighet med visselblåsarlagen en rapporteringskanal för missförhållanden av arbetsrelaterade ärenden som är av allmänintresse. Under året har det inte inkommit några ärenden till myndigheten.

Insatser för att motverka korruption och andra oegentligheter

Inom ramen för arbetet med intern styrning och kontroll ska myndigheten bland annat arbeta för att motverka korruption och andra oegentligheter. Under året har myndigheten beslutat om en riktlinje mot korruption och andra oegentligheter som kompletterar myndighetens antikorrupcionspolicy. Riktlinjen innehåller detaljerade beskrivningar av hur medarbetare kan och ska arbeta för ett systematiskt förebyggande arbete mot korruption och andra oegentligheter i UHR:s verksamheter samt hur medarbetare ska agera vid misstänkt korruption. Myndigheten har också påbörjat ett arbete med att samla stödmaterial på en intern webbsida och möjliggöra utbildningsinsatser för samtliga medarbetare i syfte att motverka korruption.

Under arbetet med riktlinjen har myndigheten identifierat risker kopplade till korruption och oegentligheter och tagit fram åtgärder för att hantera riskerna.

Myndigheten har en representant i Statskontorets nätverk mot korruption, som också ansvarar för att samordna UHR:s antikorrupcionsarbete.

Granskningar

Internrevisionen har under året fortsatt den granskning som inleddes 2024:

- Granskning av riskhantering

Internrevisionen har under året påbörjat men inte avslutat:

- Granskning av processen för verksamhetsplanering och uppföljning
- Granskning av ekonomistyrningen inom Erasmus+

Det har under 2025 inte redovisats några granskningar till UHR:s styrelse.

Pågående granskningar planeras att redovisas till styrelsen under första halvåret 2026.

Internrevisionen har också arbetat löpande med rådgivande insatser under året. Vid Riksrevisionens granskning av årsredovisningen 2024 bedömdes den i alla väsentliga avseenden ge en rättvisande bild av myndighetens ekonomiska resultat, finansiering och finansiella ställning. Riksrevisionen fann också att UHR har lämnat en resultatredovisning och information i övrigt som är förenlig med och stöder en rättvisande bild i årsredovisningen som helhet. Riksrevisionen fann också att det vid revisionen av årsredovisningen inte framkommit något som skulle tyda på att ledningen i sin bedömning av intern styrning och kontroll inte följt förordningen (2007:603) om intern styrning och kontroll.

Identifierade risker för 2025

I samband med verksamhetsplaneringen för 2024 genomförde UHR riskanalyser, dels på myndighetsövergripande nivå, dels på avdelningsnivå. Under året har UHR arbetat med förebyggande åtgärder inom tre riskområden: risker kopplade till regeringsuppdraget om införande av medborgarskapsprov, informationssäkerhet, organisatorisk omställning och arbetet med att vända myndighetens budgetunderskott.

Åtgärderna har följts upp vid två tillfällen under året, i samband med den löpande verksamhetsuppföljningen. UHR bedömer att nuvarande process för att bedöma risker har identifierat och hanterat risker inom myndighetens mest kritiska områden men ser också ett behov av att framgent utveckla arbetet med riskhantering

Intygande om intern styrning och kontroll

Den årliga rapporten om intern styrning och kontroll samt revisionsrapporter under året ligger till grund för styrelsens bedömning om den interna styrningen och kontrollen. Eftersom inga brister av väsentlighet identifierats bedömer styrelsen att den interna styrningen och kontrollen för verksamhetsåret varit betryggande.

Beslut om årsredovisning

Vi bedömer att den interna styrningen och kontrollen vid myndigheten har varit betryggande under den period som årsredovisningen avser. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Solna 2026-02-17

Annika Rembe
Ordförande

Elsa Berlin

Krister Dackland

Susanne Kristersson

Jerker Moodyson

Johanna Redelius

Adrian Rydberg

Caroline Söder

Eino Örnfeldt
Generaldirektör, UHR

Utbildning, utbyte och utveckling – för alla som vill vidare

UHR är en myndighet som skapar förutsättningar för att möta behovet av kompetens, nu och i framtiden.

Vi främjar det livslånga lärandet och öppnar dörrar till utbildning, karriär och arbetsliv både i Sverige och internationellt. Vi gör det också enklare att hitta, välja och anmäla sig till en utbildning så att alla som vill vidare får möjlighet att hitta sin plats.

För att lyckas förvaltar och utvecklar vi digitala plattformar och tjänster i samverkan med utbildningssektorn. Vi bidrar även med insikter och rekommendationer som stärker Sverige som kunskapsnation.