

Tekniksprången



Jobbsprången



KUNGL. INGENJÖRSVETENSKAPSAKADEMIEN

Alexandra Ridderstad

Kompetensfrågan avgörande



Snabb teknisk utveckling



Kompetensbehov



Global konkurrens

Initiativ för kompetensförsörjning



Lång sikt



Kort sikt



Får ungdomar att vilja bli ingenjörer



ÖVNINGSKÖR
som ingenjör

4

månaders
praktik

6

av 10 tveksamma
innan praktiken

5

av 10 praktikanter
är tjejer

Tekniksprånget ger effekt

7+

av 10 som praktiserat anger att Tekniksprånget påverkat deras val av studier

8

av 10 vill bli ingenjör efter avslutad praktik.

9

av 10 alumner menar att Tekniksprånget minskar avhopp, då praktiken ger dem en målbild

”Vi måste tänka långsiktigt när det gäller kompetensförsörjning och inspirera unga till att välja utbildningar som ger jobb och en bra framtid.”



Johan Forssell
vd Investor

Jobbsprånget

Tillvarata kompetensen hos nyanlända akademiker

Jobbsprånget i korthet

4

månaders
praktikprogram

Nyanlända
akademiker

- Teknik
- Naturvetenskap
- Ekonomi

Kandidater
från



Engelska

Påskynda
introduktionen:

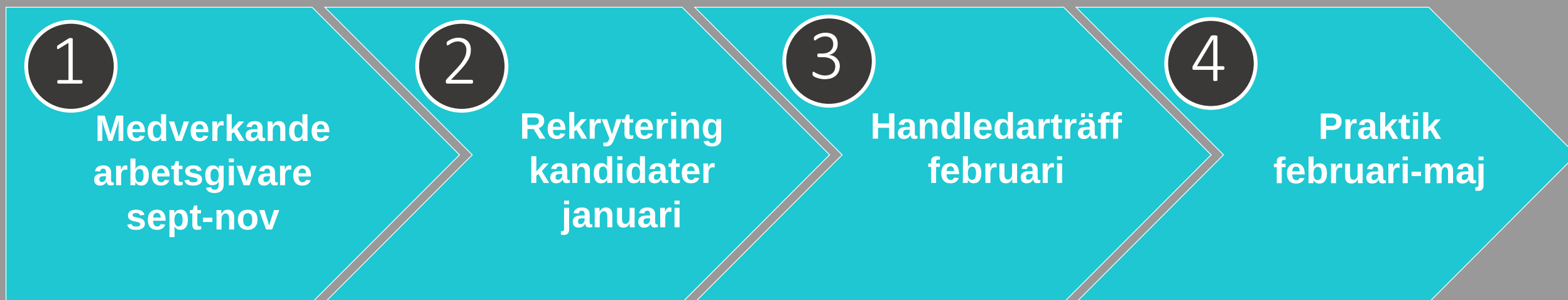
Relevant
kompetens

Enkelt och
kostnadsfritt

Affärsnytta och
samhällsnytta

Varför medverka i Jobbsprånget?

Jobbsprånget VT17



Ansökningsprocess 1 dec 2016
Kandidater söker i ansökningsportalen

Enkelt att medverka

Nationella partneravtal



Samarbetar med facken



Support – hela processen



”Väldigt hög kvalitet på kandidaterna. Bra service – en helhetslösning”

Amir Nazari, Diversity Coach, ÅF Consult

Vem söker?



300+

sökande
hösten 2016

- Majoriteten ingenjörer (IT/telecom, väg&vatten, elektro, maskin), + ekonomer och kemister
- 80-talister (25-40 år)
- Ursprung: Syrien, Irak
- 84% män, 16% kvinnor
- Från 150 orter i Sverige

Drivna och välutbildade kandidater

”I can’t sit and not do anything. I want to learn Swedish and use my education.”

Naheel



Drivna och välutbildade kandidater

*”Vi är jättenöjda!
Allt gick väldigt
smidigt och var
proffsigt hanterat
från Jobbsprånget.”*

Kerstin, handledare
Umeå kommun





25 medverkande arbetsgivare på 10 orter



Jobbsprånget

Tillvarata kompetensen hos nyanlända akademiker