



Vetenskapsrådet

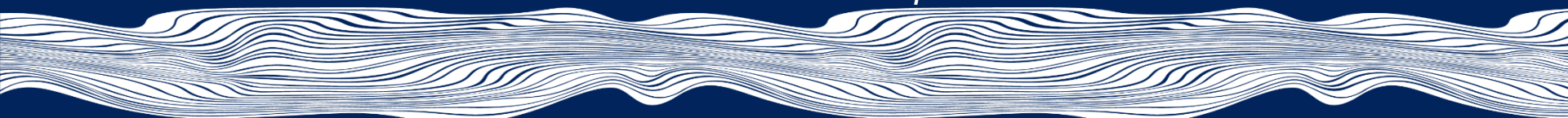
Vetenskapsrådets arbete för jämförelse

Carl Jacobsson

Kvalitetsdrivet

UHR-konferens

18 april 2018



Vetenskapsrådet

- Forskningsråd för grundforskning inom alla ämnesområden
- Forskningsbudget 6,4 miljarder kr per år
- En åttodel (12,3%) av högskolans FoU-intäkter 2015 från VR
- Cirka en fjärdedel av högskolans *externa* FoU-intäkter från VR
- Även forskningspolitisk analys och forskningskommunikation
- Leds av styrelse, generaldirektör och
 - Ämnesrådet för humaniora och samhällsvetenskap
 - Ämnesrådet för medicin och hälsa
 - Ämnesrådet för naturvetenskap och teknikvetenskap
 - Rådet för forskningens infrastrukturer
 - Ytterligare 5 kommittéer för forskningsfinansiering
- Drygt 6000 forskningsansökningar årligen
- Cirka 90 beredningsgrupper med forskare (ca 800 st)



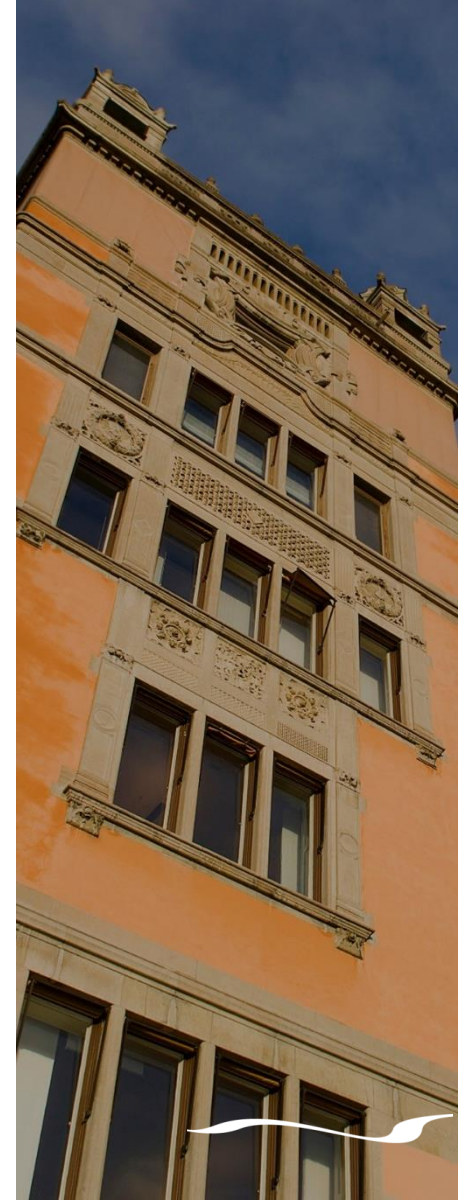
Vetenskapsrådets jämställdhetsuppdrag

1. Regleringsbrev

Bidragsstatistik ska vara könsuppdelad

Vetenskapsrådet ska redovisa vilka **insatser** rådet **planerar** utifrån en **analys av hinder och möjligheter** för jämställdhet samt kommentera vilka **effekter genomförda insatser** för ökad jämställdhet har haft. Rådet ska särskilt **kommentera ämnesområden där beviljandegraden för bidragsansökningar skiljer sig mellan könen.**

Jämställdhetsintegreringsuppdrag 2014-2018



Vetenskapsrådets jämställdhetsstrategi

Utgångspunkter

- Vetenskapsrådets huvuduppgift är att fördela forskningsstöd till den forskning som har högst vetenskaplig kvalitet och som bäst främjar förnyelse.
- Vetenskapsrådet ska stödja de allra bästa forskarna, oavsett om de är kvinnor eller män.
- Vetenskapsrådet utgår från att forskningskapacitet finns i samma utsträckning hos båda könen.
- Vetenskapsrådet har vidare som utgångspunkt att forskningen gagnas av att både kvinnor och män deltar och bidrar med sin kompetens och sina erfarenheter.
- Jämställdhet är också en rättvisefråga. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter att forska och göra karriär som forskare.



Vetenskapsrådets jämställdhetsstrategi

Uppgift (ur instruktionen):

Vetenskapsrådet ska främja jämställdheten inom sitt verksamhetsområde

Operationella mål:

Vetenskapsrådet ska

- uppnå och behålla en jämn könsfördelning i sina beredningsgrupper
- vidmakthålla att andelen kvinnor och män bland dem som söker bidrag hos Vetenskapsrådet motsvarar kvinnors och mäns andelar bland de potentiellt sökande forskarna
- ha samma beviljandegrad för kvinnor och män och samma genomsnittliga storlek på bidragsbeloppen till kvinnor och män med hänsyn tagen till forskningens karaktär och till stödformen
- inkludera jämställdhet i varje analys och utvärdering där så är möjligt
- integrera jämställdhetsperspektivet i myndighetens externa kommunikation



VRs jämställdhetsintegrering 2015-2018

- Jämställdhet integreras i processen Finansiera forskning
- Utbildning av styrelse, ämnesråd, kommittéer, beredningsgrupper och personal
- Jämställdhetsobservatörer i beredningsgrupper 2016 (o 2019)
- Jämställdhetsanalys av VRs samlade bild utåt 2016 o 2018
- Krav på jämställdhet i konferenser som stöds/anordnas av VR
- Analys av jämställdhet i miljöstöd och excellenssatsningar
- Jämställdhet i VRs infrastrukturstöd:
 - Analys av jämställdheten i användningen 2016-17
 - Mål för jämställdheten i användningen 2017
 - Uppföljning av målen och ev. åtgärder 2018
- Nätverk av JiM-myndigheter med ansvar inom högskolan
- VR mer aktivt i sitt främjandeuppdrag om jämställdhet, t.ex. rådgivning till regeringen, dialog med lärosätena

Vetenskapsrådets jämställdhetsuppdrag

2. Instruktion

Vetenskapsrådets instruktion (2009:975)

Fram till och med 26 februari 2018:

1§14. främja jämställdhet mellan kvinnor och män inom sitt verksamhetsområde

Från och med 27 februari 2018:

2 §12. integrera ett jämställdhetsperspektiv i myndighetens verksamhet och främja jämställdhet vid fördelning av forskningsmedel

2§13. verka för att ett köns- och genusperspektiv inkluderas i den forskning som myndigheten finansierar, när det är tillämpligt

